



Eesti Õpilasesinduste Liidu põhikirja ja kodukorra muudatused Seletuskiri

Austatud üldkoosolek!

Seletuskirjaga antakse ülevaade põhikirja ja kodukorra muudatuste põhjustest, vajalikkusest ja selgitatakse muudatusi endid.

Üldistatult võib muudatused jaotada kaheks: üksikud täpsustavad muudatused ja üks suurem muudatus, mis puudutab juhatuse koosseisu ja tegevjuhi rolli EÕEL-is.

Üksikud täpsustavad muudatused

Põhikirjas ja kodukorras viiakse sisse üksikud täpsustavad muudatused, mis on seotud sellega, et igapäevases töös on tekkinud vajadus selliste täpsustuste üle.

Põhikirjas muudetakse üksikult järgmist:

- Mainitakse ära EÕEL-i eetikakoodeksi olemasolu ja selle järgimine;
- Täpsustatakse, et EÕEL-i liikmeks saavad astuda õpilasesindused;
- Täpsustatakse, et EÕEL-i sümboolikat on võimalik kasutada kooskõlas brändiraamatuga;
- Täpsustatakse, et revisjonikomisjoni ja juhatuse liikmete vahelisi kohtumisi protokollitakse.

Kodukorras muudetakse üksikult järgmist:

- Täpsustatakse erakorralise üldkoosoleku toimumise aega ning kes saab erakorralist üldkoosolekut kokku kutsuda;
- Täpsustatakse EÕEL-i sümboolika kasutamise korda;
- Muudetakse EÕEL-i juhatuse liikmete õigustega seonduvaid punkte, et muuta kodukord vastavaks sellega, mis EÕEL-i praktikas igapäevaselt toimub.

Suurem muudatus juhatuse koosseisu ja tegevjuhi rolli osas

EÕEL on õpilaste organisatsioon ehk tegemist on noorteorganisatsiooniga ning tihti tähendab see seda, et juhatuse kandidaatideks on ka alaealisi isikuid. Eesti seadused aga ei pea alaealist juhatuse liiget teovõimeliseks, see tähendab, et tal puuduvad õigused teha EÕEL-i nimel üksinda tehinguid ja võtta vastu otsuseid.



Küll aga tahab EÕEL, et alaealistel õpilasesindajatel oleks endiselt võimalus EÕEL-i juhatusse kandideerida, sest enamuse meie liikmetest ja esindajatest on alaealised. Selleks, et antud olukorda lahendada oleme muudatusettepanekutega suurendanud tegevjuhi rolli juhatuse koosseisulise liikmena. Tuleb rõhutada, et muudatused ei rakendu sellisel juhul, kui juhatuse koosseisus ei ole probleeme isikute vanusega või nende otsustusvõimega. Küll aga on tegevjuhil kohustus uue korra järgi appi minna juhatusele olukordades, kus mingil põhjusel juhatuse ise ei saa täieõiguslikult EÕEL-i esindada. Peamised muudatused on:

- Tegevjuhist saab juhatuse liige;
- Tegevjuht osaleb aktiivselt juhatuse töös ainult kindlates ja piiratud olukordades (ehk ei tegutse igapäevaselt juhatuse töös);
- Tegevjuhi valimiseks on kodukorras kehtestatud uus kord, mis sisaldab juhatuse poolt tegevjuhi kandidaadi leidmist ja üldkoosoleku poolt tegevjuhi kandidaadi kinnitamist;
- Uus kodukord sisaldab ka tingimusi, millele tegevjuht peab vastama;
- Tegevjuhi ametiaeg on kuni 5 aastat.

Uus muudetav kord annab võimaluse senisest enam kaasata noori inimesi juhatuse töösse, samuti annab kindlustunde ja stabiilsuse olukorras, kus mõni juhatuse liige mingil põhjusel enam EÕEL-i töösse ei panusta.

Üldkoosolekul on võimalik ametlike osade ajal küsida juhatuse liikmetelt küsimusi antud muudatuste kohta. Kindlasti kasutage seda võimalust, kui mingi muudatus jäi segaseks või te ei ole sellega nõus.

Seletuskirja koostas:
Ats Mattias Tamm
Juhatus aseesimees
ats.tamm@opilasliit.ee