



**Eesti Õpilasesinduste Liit**  
**ARENGUKAVA 2022-2026**

# SISUKORD

<b>SISUKORD</b>	<b>2</b>
<b>EESSÕNA</b>	<b>3</b>
<b>ARENGUKAVA 2019-2021 KOKKUVÕTE</b>	<b>4</b>
VISIOON	4
MISSIOON	4
EESMÄRGID:	4
<b>HETKEOLUKORD JA ARENGUSUUNAD</b>	<b>7</b>
VISIOON	7
MISSIOON	7
EESMÄRGID AASTAKS 2026:	7

# EESSÕNA

Eesti Õpilasesinduste Liit (edaspidi EÕEL) loodi 1998. aastal 17.-18. oktoobril, kui õpilasesindajad otsustasid moodustada mitteformaalse õpilasomavalitsuste regionaalseid alaliite ühendava katusorganisatsiooni Eesti Õpilasomavalitsuste Liidu (nime muutus Eesti Õpilasesinduste Liiduks toimus kevad 2006). Hetkel esindab Eesti Õpilasesinduste Liit läbi 187 õpilasesinduse umbes 99 000 õpilase huve üle Eesti, olles seega suurim noorteorganisatsioon Eestis.

Arengukava on koostatud aastateks 2022-2026 ning võeti vastu XLV üldkoosolekul. 2022-2026 arengukava on koostatud viieks aastaks. Viis aastat on valitud just sellepärast, et arengukavast kõige rohkem kasu lõigata.

Käesoleva arengukava on koostanud Anette Viin ja Ats Mattias Tamm, keda koordineeris Kristel Jakobson. Arengukava koostamist alustati 2020. aasta novembris. 2021. aasta kevadel kaasasime arengukava koostamisse EÕEL-i strateegilisi partnereid. Kaasamine viidi läbi infokorjete näol.

# ARENKUKAVA 2019-2021 KOKKUVÕTE

## VISIOON

Eesti Õpilasesinduste Liit läbi oma tegevuse toetab õpilasi üle - Eestiliselt toetades õpilasesinduste tegevusi ja edendades koolidemokraatiat.

## MISSIOON

Eesti Õpilasesinduste Liit on ühiskonnas tuntud ja tunnustatud organisatsioon, mida iseloomustab tugev ja aktiivne liikmeskond, kes viib ellu koolidemokraatiat igas koolis üle Eesti.

## EESMÄRGID:

### EÕEL ON STRATEEGILINE PARTNER HARIDUSSÜSTEEMI ÕPPIJAKESKSEMAKS MUUTMISEL

#### **Eesmärgi saavutamiseks EÕEL:**

- 1) Teeb koostööd koolide juhtkondade, õpetajate, lastevanemate, õpilaste, ministeeriumite, kohalike omavalitsuste, Riigikoguga jt strateegiliste partneritega;

Hea on koostöö olnud Eesti Õpetajate Liidu, Eesti Lastevanemate Liidu, Eesti Koolijuhtide Ühenduse ning mõnevõrra ka Eesti Haridustöötajate Liiduga. Oleme usaldusväärne partner Haridus- ja Teadusministeeriumile ning teistest ministeeriumidest veel peamiselt Sotsiaalministeeriumile. Koostöö 2020. aasta augustis loodud Haridus- ja Noorteametiga ei ole veel oma parimat väljundit. E3-e (EÕEL, Eesti Üliõpilaskondade Liit ja Eesti Noorteühenduste Liit) koostöö on viimasel kolmel aastal olnud hea ja sujuv. KOV-dega eraldi on olnud koostöö väike.

- 2) Esindab ja edendab mõtteviisi õppijakesksest haridusest ning seisab õppurite huvide eest riiklikul tasandil;

Õppijakeskne haridus on meie kõikide seisukohtade aluseks, kindlasti saaks seda rohkem ka väljapoole kommunikeerida. Õpilaste huvide eest seismine on igapäevane tegevus ja kujunenud elementaarseks.

- 3) Kaasab senisest suuremal määral oma tegevustesse liikmeskoole.

Liikmete suurem kaasamine on olnud juba mõnda aega probleem. On olemas hulk dokumente ja seisukohti, mis koos liikmetega loodud ja millele igapäevases töös toetume, kuid liikmete suure hulga tõttu on keeruline nendega pidevalt kontakti saada. Oleme kaasamiseks korraldanud peamiselt erinevaid üritusi, kuid nendel osaleb ainult teatud hulk liikmeid. Parim kaasamise koht ja võimalus on seni olnud üldkoosolekud ning suvekoolid.

## EESTI NOORED, KOOLITÖÖTAJAD JA AVALIKKUS ON KURSIS KOOLIDEMOKRAATIA OLEMUSEGA NING KOOLIDEMOKRAATIA PÕHIALUSEID TUNNUSTATAKSE NING NENDEGA ON ARVESTATUD

### **Eesmärgi täitmiseks EÕEL:**

- 1) Avaldab arvamused ja esineb meedias oma seisukohtadega;

Arvamused avaldatakse pidevalt ning olenevalt teemade aktuaalsusest. Meedias avaldatakse seisukohti ja võetakse sõna. Eriti tihe on meediaga suhtlus olnud pandeemia ajal. Head suhted on näiteks nii Delfi, Postimehe kui ka ERR-ga ning ka kolme peamise telekanaliga.

- 2) Edendab koolidemokraatiat koolides ja viib läbi organisatsiooni tutvustavaid infotunde;

Koolidemokraatia edendamiseks on läbi viidud teemakohaseid projekte peamiselt vene õppekeelega koolides. Infotund on osa loodud baaskoolitusprogrammist, samuti läbis see koos kogu programmiga 2021. aasta jooksul uuenduse.

- 3) Tagab aktuaalse info olemasolu EÕEL-i kommunikatsiooni kanalites;

EÕEL-i kommunikatsioonikanalid on koduleht, Facebook ja Instagram. Kõige operatiivsemat infot jagame Facebookis, oluline ja stabiilsem info näiteks ürituste kohta on leitav kodulehel. Kõik kolm kanalit käivad n-ö käsikäes, kuid samas on eraldi läbimõeldud arvestades jälgijaskonda, ulatust jne.

- 4) Viib läbi küsitlusi ja uuringuid, analüüsib saadud tulemusi ning kommunikeerib neid avalikkusele.

Kõige olulisemad viimase aja uuringud on olnud Õpilasküsitlus 2020 ning distantsõppe uuring. Nendest saadud sisendit on analüüsinud avaliku poliitika nõunik ning tulemusi on tutvustatud muu hulgas näiteks Haridus- ja Noorteametile. Uuringute tulemustele toetume igapäevases töös.

## EÕEL ON TUGEVA TEGEVMEESKONNA, BÜROO, AKTIVISTIDE JA LIIKMETEGA ORGANISATSIOON

### **Eesmärgi saavutamiseks EÕEL:**

- 1) Suurendab liikmeskoolide arvu ning suurendab aktivistikonda, et tekiks suurem konkurents tegevmeeskonna ja aktivistide kohtadele;

Liikmete arv pole viimase kolme aastaga väga suurenenud. Kaasamise osas on suur liikmete hulk küll omamoodi miinuseks, aga näeme peamiselt just vene koolide osas, et esindatus võiks olla suurem. Aktivistikonda pole numbriliselt suurendatud, et kõigile jätkuks ülesandeid ning töö oleks efektiivne. Aktivistide kandidatuuriga pole probleeme. Tegevmeeskonda on samuti viimastel aastatel ühele kohale kandideerinud enamjaolt

mitu inimest, kuid konkurents võiks olla suurem. Juhatuse kandidaate võiks samuti rohkem olla, kuid võrreldes end teiste noorteorganisatsioonidega, oleme üsna heas seisus.

- 2) Koolitab oma liikmeid soodustades nende aktiivset osalust EÕEL-i töös ja koolide omavahelist koostööd;

Liikmetele on loodud baaskoolitusprogramm, milles osalemise soov on igal aastal kasvanud, kuid pandeemia tõttu jäi tegemata kümneid koolitusi.

- 3) Pakub aktivistidele erinevaid sündmusi, mille käigus aktivistide side EÕEL-i ja teiste aktivistidega kasvab ning suurendab nende kompetentsi erinevates eluvaldkondades;

Aktivistid on tegevusaasta alguses saanud koolitusi peamiselt EÕEL-i, avaliku esinemise ning oma valdkonna pädevuste kohta. Aktivistidele toimub aasta vähemalt 2-3 ühisüritust, mis pandeemia ajal kolisid virtuaalsesse maailma. Üritused toimuvad tavaliselt aasta alguses, jõulude ajal ning aasta lõpus. Kõige töökamaid ja silmapaistvamaid ka premeeritakse.

- 4) Pakub liikmetele igakülgset tuge ja abi, et edukalt viia ellu koolidemokraatiat, loob asjakohase baaskoolitusprogrammi;

Liikmetel on võimalik igal ajal oma kontaktisiku poole pöörduda, kes mure või probleemi lahendamiseks tegeleb ning vajadusel suunab edasi valdkonna juhi või juhatuse poole. Baaskoolitusprogramm on loodud ning iga aastaga on liikmete soov selles osaleda kasvanud. Vastavalt võimalustele ja vajadustele on juurde loodud ka koolitusi, näiteks Õpilasesindus digimaailmas, mis lähtus pandeemiast ning kõigist tehnilistest võimalustest, mida õpilasesindus saaks ära kasutada.

- 5) Kutsub kokku nõukogu, et suurendada oluliste otsuste tegemistel kompetentsi.

Nõukogu ei ole hetkel loodud, hakkama on saanud juhatuse, avaliku poliitika nõuniku ja tegevjuhi kompetentsiga. Kindlasti võib see olla (uuesti) kaalumisel tulevikus.

# HETKEOLUKORD JA ARENGUSUUNAD

## VISIOON

Eesti Õpilasesinduste Liit seisab kõikide Eesti õpilaste eest, toetades õpilasesindusi ja edendades koolidemokraatiat.

## MISSIOON

Eesti Õpilasesinduste Liit on ühiskonnas tuntud ja tunnustatud organisatsioon, mis esindab õpilaste häält ning arvamust.

## EESMÄRGID AASTAKS 2026:

**EÕEL ON EESTVEDAJAKS HARIDUSSÜSTEEMI ÕPPIJAKESKSEKS MUUTMISEL.**

### **Eesmärgi saavutamiseks EÕEL:**

- 1) Kaasab oma tegevusse rohkem õpilasi ning suuremal määral liikmeskoole;
- 2) Suurendab enda liikmeskoolide arvu;
- 3) Teeb rohkem teavitustööd koolide juhtkondade, õpetajate, lastevanemate, ministeeriumite, kohalike omavalitsuste ja riigikogu seas;
- 4) Edendab mõtteviisi õppijakesksest haridusest ning seisab õppurite huvide eest riiklikul tasandil.

**KOOLIDEMOKRAATIA ON HARIDUSE ALUS NING SELLE MÕISTE ON ARUSAADAV.**

### **Eesmärgi täitmiseks EÕEL:**

- 1) Töötab välja läbimõeldud ning pikaajalise kommunikatsiooniplaani;
- 2) Uuendab pidevalt enda alus- ja põhidokumente ning baaskoolitusprogrammi, pakkudes liikmetele igakülgset tuge, et edukalt ellu viia koolidemokraatiat;
- 3) Tagab aktuaalse ning õpilastele olulise info olemasolu EÕEL-i kommunikatsioonikanalites;
- 4) Viib läbi uuringuid, analüüsib saadud tulemusi, tutvustab neid avalikkusele ning korrigeerib tulemustest lähtuvalt tegevusplaani.

**EÕEL ON JÄTKUSUUTLIKU TEGEVMEESKONNA, AKTIVISTIDE JA LIIKMETEGA ORGANISATSIOON.**

### **Eesmärgi saavutamiseks EÕEL:**

- Suurendab järelkasvu ja konkurentsi tegevmeeskonna ning juhatuse ametikohtadele;
- Koolitab oma liikmeid, soodustades nende aktiivset osalust EÕEL-i töös;
- Loob aktivistidele läbimõeldumad võimalused enesearenguks läbi erinevate koolituste ning tööülesannete;
- Suurendab oma finantsvabadust ja tagab motiveeriva töökeskkonna.