



## **EESTI ÕPILASESINDUSTE LIIT**

# **EESTI ÕPILASESINDUSTE LIIDU 35. ÜLDKOOSOLEKU PROTOKOLL**

**Toimumisaeg:** 21.11.2016-23.11.2016

**Toimumiskoht:** Rakvere, Rakvere Gümnaasium

**Üldkoosoleku juhataja:** Aron-Antti Vaino

**Sõnavõtude registreerija:** Annela Tammiste

**Protokollija:** Greten Lehtmaa

### **Avamine**

Juhatus avab XXXV üldkoosoleku ametliku osa. Viiakse läbi kohalolekukontroll ning kinnitatakse presiidiumi koosseis. Pärast presiidiumi kinnitamist teeb presiidiumi esimees kohalolekukontrolli, mille tulemusel on kohal 136 delegaati, mis täidab Üldkoosoleku kvoorumi. Pannakse hääletusele häältelugemiskomisjoni koosseis, mis võetakse vastu 136 poolthäälega.

**Häältelugemiskomisjoni koosseis:** Mirjam Juhandi, Diana Jäger, Keili-Lea Süldre, Kristjan Pukki, Johanna Kahem.

Presiidiumi esimees teeb ettepaneku kinnitada päevakorra muudatused ning päevakord terviklikult.

### **Päevakorra hääletamine**

**Hääletusele:** Arutada esimese punktina 2017.aasta tegevuskava ja selle järel 2016. aasta tegevuskava.

**Otsus:** poolt 126; vastu 7; erapooletuid 2 - muudatusettepanek on vastu võetud

**Hääletusele:** Lisada päevakorda kodukorra punkt.

**Otsus:** kohalolekukontroll, sest hääletamistulemused olid ebakorrektsed - rohkem kui 136 häält.

Viiakse läbi kohalolekukontroll, mille tulemusel on saalis endiselt 136 delegaati.

**Hääletusele:** Lisada päevakorda kodukorra punkt.

**Otsus:** Endiselt arvutuste järgi liiga palju delegaate saalis. Viiakse läbi uus kohalolekukontroll, mille tulemusel on saalis endiselt 136 delegaati.

**Hääletusele:** Lisada päevakorda kodukorra punkt.

**Otsus:** poolt 121; vastu 4; erapooletuid 10 - muudatusettepanek on vastu võetud

**Hääletusele:** muudetud päevakorra kinnitamine.

**Otsus:** 136 poolthäält - päevakord on vastu võetud

### **XXXV ÜK päevakord:**

1. Tegevuskava 2017
2. Tegevuskava 2016
3. Kodukord
4. Eelarve 2017

## **1. TEGEVUSKAVA 2017**

### **1.1 Avaliku poliitika valdkonna tegevuskava esitab valdkonna juht Dauri Paškovski:**

1) Viia ellu asjakohast ja pädevat hariduspoliitikat, kaasates sealjuures maksimaalselt meie tegevusse õpilasi. Et seda eemärki ellu viia, on meie tegevused järgmised.

Seisukoha kujundamiseks fookusgruppide ja arutelude korraldamine - avaliku poliitika töötoad ja arutelurühmad üldkoosolekutel, mis on kaks korda aastas ning hooajakoolides. Dokumentidele sisendi andmine läbi töögruppide ja töörühmade koosolekute -mingite seisukohtade koostamiseks või arvamuse kujundamiseks mingil olulisel hariduspoliitilisel või Eesti õpilaskonda puudutaval teemal. Osalemine ministriumite ja teiste organisatsioonide poolt korraldatavate töörühmade/ümarlaudade töös. Arvamusartiklite ning pressiteadete väljasaatmine. Olemasolevate seisukohtade järjepidev levitamine. Ministriumite õigusloome protsessis osalemine - seaduseelnõude läbitöötamine ning muudatus/parandusettepanekute esitamine. Hariduslike analüüside, uuringute tulemuste läbitöötamine. Õpilasesinduste konverentsi korraldamine - oleme võtnud plaani korraldada veebruaris õpilaskonverents "Õpilaste Eesti", kuhu tuleks kokku ligi 200 õpilasesindajat üle Eesti.

Konverentsi idee sündis mõttest korraldada õpilaste seas rohkem ja aktiivsemalt arutelusid hariduspoliitilistel teemadel, kui neid on Õpilasliidu üldkoosolekutel (2 korda aastas) ja suvekoolis (üks kord aastas). Peamine mõte on panna õpilasi diskuteerima ja mõtlema neid puudutavatel

teemadel. Informeerida neid täna aktuaalsetel hariduspoliitilistest seisukohtadest ja sündmustest. Konverents sisaldaks dialoogi ekspertide ja ametnikega. Teisalt arendada koostööd, suhtlusvõrgustiku kõikide meie liikmeskoolide õpilasesindajate vahel ning soodustada kogemuste vahetamist.

Konverentsi alusdokumendiks ning fookuses oleks Õpilasiidu XXXI üldkoosolekul vastuvõetud dokument "Õpilaste Eesti 2019".

Dokumendis on sõnastanud oma peamised soovitud 2015. aasta Riigikogu valimisteks eesmärgiga esitada õpilastepoolne terviklik nägemus nendest teemadest, millele valitav Riigikogu ja moodustatav Vabariigi Valitsus peaksid eesoleva 4 aasta jooksul tähelepanu pöörama ja milliseid muutusi esile kutsuma. Kuna Riigikogu valimised on toimunud ning Vabariigi Valitsus on samuti moodustatud, siis meie eesmärk on veel rohkem propageerida ja esile tuua õpilaste ettepanekuid, mis nimetatud dokumendis kajastub.

2) Kasvatada õpilaste teadlikkust kodanikuühiskonnast ning osalusprotsessidest, kaasates võimalikult palju õpilasi.

Tagada integratsiooniprojekti kaudu eesti ja vene rahvusest õpilaste vaheline lõimumine ning eelarvamuste kummutamine - koostööprojekt kultuurivaldkonnaga, mis sisaldab endas õpilasvahetusi ja talvekooli koos avaliku poliitika töötubadega. Koostöös liikmete valdkonnaga tutvustada koolides EÕEL-i ja õpilasesinduste tähtsust kodanikuühiskonnas ning võimalusi otsustusprotsessides osaleda aastaringselt EÕEL-i kodulehe tõlkimine vene keelde koostöös kommunikatsioonivaldkonnaga. Koostöös Eesti Noorteühenduste Liiduga viia ellu projekt "Noored valimisvalvurid" - pikemaajalisem koostöö ENLiga. Ajendatud sellest, et täna on 16 aastastel kodanikel võimalus käis KOV valimistel valimas.

3) Seista hariduslike erivajadustega õpilaste eest.

Põgenikest õpilaste toetamine koolieluga kohanemisel, analüüsi ning juhendmaterjali saatmine liikmeskoolidele - sõjapõgenike infomaterjali, mis sisaldab endas näpunäiteid sõjapõgenikega hakkama saamiseks ning parimaid praktikaid teistest Euroopa riikidest. Töötada välja plaan kaasamiseks erivajadustega õpilasi EÕEL-i üritustel ja töös osalema - töötada välja strateegia, kuidas läheneda hariduslike erivajadustega õpilastele ning kuidas olla neile maksimaalselt kasulik.

4) Tõsta õpilaste teadlikkust kiusamisega kaasnevate tagajärgede kohta.

Koostöös Lastekaitse Liiduga koolikiusamise vastase projekti "Salliv kool" jätk - panustame jätkuvalt kiusamisvabamasse koolisüsteemi.

5) Õpilaste teadlikkuse tõstmine oma õigustest ja kohustustest.

Facebookis ning kodulehel haridusteemaliste teadete postitamine koostöös kommunikatsioonivaldkonnaga - liitsime hoopis "Õpilas SOS" FB lehe EÕELi FB lehega, et meie liikmetel oleks üks ja kindel infokanal. Koostöös kommunikatsioonivaldkonnaga erinevate artiklite avaldamine. Koostöös liikmete valdkonnaga: infotundides osalemine, läbiviimisel abistamine.

6) Elukestva õppe strateegia toimumisse panustamine.

Järjepidev koostöö Haridus- ja Teadusministeeriumiga. Infomaterjali ning koolituste kättesaadavuse tagamine kutsekoolidele ja erihariduskoolidele. Hariduspõhise integratsiooni töörühma jagunemine kaheks - vene koolide ja kutsekoolide töörühm - töörühma töö on kindlamalt paika pandud ja struktureeritud, st on kindlad inimesed, kes tegelevad vene koolide ja kutsekoolidega.

7) Valdkonna ning selle liikmete arengu tagamine.

Erinevad koolitused valdkonna liikmetele. Kohtumine valdkonnaspetsialistide ning vilistlastega. Tagasiside valdkonna töögrupi liikmetelt valdkonna arendamisel. Uue avaliku poliitika valdkonna töörühma koosseisu valimine. Valdkonnajuhi käsiraamatu täiendamine.

### **Küsimused**

Mandaat 173: "Räägi palun täpsemalt hariduspõhise integratsiooni jagunemisest kaheks."

Vastus: "Sisuliselt ei ole see oluline muudatus. Lihtsalt hariduspõhise integratsiooni töörühma töö rohkem struktureeritud ja paigas ehk kindlalt tegelevad osad inimesed vene koolidega ja teised inimesed kutsekoolidega."

Mandaat 116: "Miks ei ole erihariduskoolidest (nt Masingu, puuetega kool) juttu pikemalt?"

Dauri Paškovski: "Soovime, et erivajadustega õpilased oleksid kaasatud meie töösse, me leiame et see on oluline. Aga me peame leidma selleks väljundi."

## **1.2 Kultuurivaldkonna tegevuskava 2017 kannab ette valdkonna juht Maris Neeno:**

1) Tõsta liikmete teadmisi avaliku poliitika teemadest, teostada eestkosteorganisatsiooni rolli ja kaardistada koolielu probleemkohti.

Talvekool - see toimub integratsiooni teemal, oktoobris valmis kultuurivaldkonna ja avaliku poliitika valdkonna koostöös projekt. Projekt esitati OBESSU-le ning see sai täisrahastuse. Projekti raames saavad toimuma õpilasvahetused ja tulemas on talvekool. Kevadseminar - plaan on korraldada kõikidele valdkondadele koolitus. Kuna Õpilasliit reklaamib välja, et meie liikmed saavad ka

koolitatud, siis ka selline reaalne samm. Ideaalis toimuvad kahe päeva vältel koolitused kõikidele valdkondadele - igal valdkonnal oma teema. Üritus toimub just aasta lõpus, kuna siis on osalejad aasta vältel saanud erinevaid kogemusi ning siis on võimalik kinnistada ja uusi ideid anda.

2) Õpilasliidu maine parandamine ja üldine populariseerimine.

Uuendada tabelit Eestis toimuvate messide kohta, kus EÕEL osaleb ja end tutvustab - sel aastal koostöös kommunikatsioonivaldkonnaga me tegime selle ära ning see vajab pidevat uuendamist. Koostada liiduteemaline küsimustik, mäng, mida kasutatakse erinevatel messidel - tegeleme sellega samuti. Uute Õpilasliidu meenete kujundamine ja tootmine - hetkel kujundame välja meeneid, mis tulla võiks.

3) Suurendada vabatahtlike kompetentsi, tõsta nende motivatsiooni ning luua efektiivne valdkondadevaheline koostöö.

EÕEL-i sisese töövarjuprogrammi "Tööbruar" läbiviimine - toimub veebruaris, toimub iga aasta. Võimalik on tulla varjutama EÕEL-i juhatust ja tegevmeeskonda. Rahvusvahelise õpilaste päeva tähistamine koostöös rahvusvaheliste suhete valdkonnaga - toimub 2017 november. Rahvusvahelise vabatahtlike päeva tähistamine - detsembris. EÕELi valdkondadepäeva ja ühiste koosolekute koordineerimine - ka detsembris. Vabatahtliku töö tunnustamine - märtsi peal. Me tunnustame alati Liidu ja aktiviste.

4) Hoida kontakti Õpilasliidu praeguste ja endiste aktivistide vahel, siduda organisatsiooniga seotud inimesi.

Õpilasliidu 19. sünnipäeva tähistamine - toimub oktoobris. Vilistlasõhtute korraldamine - toimub ka oktoobrikuus. Plaanis on hetkel maikuus ka aktivistide koolitusega siduda, et vilistlased saaksid anda nõu, kuidas toime tulla ja mida paremaks muuta.

5) Tunnustada õpetajaid ning tõsta esile õpilaste- ja õpetajatevahelise suhtluse olulisust.

Õpetajatekuu tähistamine läbi erinevate avalike ürituste - teeme reklaami sellele, kui HTM midagi loob, et koolid ja õpilased oleksid teadlikud.. Õpilaskuu raames EÕEL-i poolt korraldatav konkurss, mille abil jõuame tunnustust väärivate õpetajateni - eelmisel aastal sai Anna-Leena Tae poolt see ka läbi viidud, ehk siis plaanime 2017.aastal uuesti teha seda. Õpilase ja õpetaja koostöös valminud märkimisväärse saavutuse tunnustamine - see tuleb maikuus, 2016 oli seal esseekonkurss aga kuna maikuu on tulemas, töötame veel selle aasta ideed välja.

6) Tagada püsiv toetus partneritelt.

Koostöös juhatusega kohtumised toetajatega, kes on EÕELi järjepidevalt toetanud, eesmärgiga sõlmida pikaajalisemad partnerlussuhted - praeguste ja tulevaste püsipartneritega koostöö, et nad näeksid meie tegevust ja oleksid teadlikud sellest, millega me tegeleme. Olemasolevate püsipartnerite leidmine ja nendega järjepideva suhtluse hoidmine - järjepideva suhtluse all on mõeldud, et näiteks jõulude ajal peame neid meeles ning püüame olla neile kasulikud. Partnerite ja püsisponsorite tänamine - detsembril, sest see on hea aasta lõpp ja hea koht, kus partnereid tänada. Partnerlusstrateegia pidev uuendamine - aastaringsest. Näiteks on plaanis hakata tegema korraldusmeeskondadele toetajate otsimise koolitusi. Ehk kui pannakse kokku korraldusmeeskond, läheb kultuurivaldkond ja õpetab nad välja. Partnerlusajaloo tabeli haldamine - seesama partnerlustabel, mida varem mainisin seda, tuleb täiendada.

7) Parandada valdkonna üldist ehitust ja toimimist, et valdkond oleks jätkusuutlikum.

Uue töörühma koosseisu valimine - augustis toimub see. Valdkonnajuhi käsiraamatu koostamine - selle jaoks, et üleminek oleks sujuvam, koostab eelmine juht uuele juhile käsiraamatu. Erinevad koolitused valdkonna liikmetele - siin on toodud välja näiteks kevadine koolitus. Arenguestlused ja tagasiside valdkonna liikmetelt valdkonna arendamiseks - toimuvad arenguestlused ja pidev tagasiside küsimine. Tagada sujuv valdkonnajuhi vahetus - seda ka juunis ning kõige rohkem aitab sellele kaasa valdkonna käsiraamat, kus siis saab arutada eelmise juhiga erinevaid teemasid valdkonna osas.

### **Küsimused**

Mandaat 154: "Talvekool - kuidas see kutseõppes õpilastega toimuks?"

Maris Neeno: "10 eesti noort, 10 Eestis elavat ja ka vene keelt kõnelevat noort. Koondame nad koolide peale laiali, et kõikidel oleks erinev kogemus. Kutsekoolidel on ka loomulikult võimalik osaleda."

Mandaat 142: "Kuidas olete valmis, mis on plaanis - kuidas partnereid ja püsisponsoreid tänada?"

Maris Neeno: "Näiteks jõuluõhtu, kuhu kutsuda ka partnerid"

Mandaat 177: "Miks olete otsustanud tuua tagasi kevadseminari?"

Maris Neeno: "Kuna meie üks eesmärk on tagada aktivistidele erinevad koolitused ja seejärel tagada, et me täidame ka oma eesmärgid. Kevad on selle jaoks sobiv hetk."

### **1.3 Kommunikatsioonivaldkonna tegevuskava 2017 esitab valdkonna juht Kert Kask:**

1) Kommunikatsioonivaldkond on 2017. aastaks võtnud sihi jõuda veel enam meediasse. Et takistuseks ei jääks info ja artiklite edastamine meediasse, oleme eesmärgiks võtnud korrastada ära meediapartnerite andmebaas. Sellega oleme me juba praegu alustanud ning loodatavasi jõuame jaanuarikuuks valmis.

2) Samuti jätkub traditsioon saata igakuisel välja infokirju ning vastavalt vajadusele pakkumiste kirju. Et liit jõuaks oma eesmärkidega kaugemale ning oleks noortele paremini teada, oleme planeerinud teha ka erinevad reklaammaterjalid, mida levitada koolides ja sotsiaalmeedias. Lisaks oleme planeerinud järgmise aasta eelarvesse ka rahalised vahendid, et alustada reklaamida sotsiaalmeedias.

3) Organisatsioonisisese info edastamiseks loome, nagu sel aastalgi, vabatahtlike andmebaasi, kus on olemas info meie aktivistide ja valdkondade liikmete kohta. See on puhtalt liidusiseseks info levitamiseks. Teine andmebaas, mille korrastamist me planeerime, on liikmete andmebaas. Praegune andmebaas on tehniliselt väga keeruline ning aegunud, samuti on seal keeruline uuendada andmeid. Seetõttu teeme me uue andmebaasi, kus info on meil kergemini kättesaadav; see lihtsustab kõvasti liikmete valdkonna tööd ning liikmetega suhtlemist.

4) Korrektsuse ja professionaalsusega üritame jätkata ka järgmisel aastal. Lisaks info ja kanalite sisu pidavale uuendamisele alustame ka kaua aega liidu tööplaanides olnud kodulehe tõlkimisega. Hetkel oleme valinud välja sisu, mis vajaks tõlkimist, ja leidnud inimesed, kes sellega tegeleksid. Venekeelse tõlke eest hoolitsevad avaliku poliitika valdkonna hariduspõhise integratsiooni töögrupi liikmed ning ingliskeelse tõlke eest rahvusvaheliste suhete valdkonna aktivistid. Lisaks oleme sel aastal loonud ka nimekirja ettevõtetest ja partneritest, kes meid aastate jooksul toetanud on, ning plaanime ka neid edaspidi aasta jooksul mees pidada.

5) Leidsime koos tegevmeeskonnaga, et aastaid tagasi on alustatud Õpilasliidu ajalooramatu kirjutamist. Toona vedas seda eest Sirly Pärnaste ja siis valmisid lood esimese 15 tegevusaasta tödest ja toimetamistest. Nüüd oleme plaaninud selle uuesti käsile võtta ja puuduva vahemiku juurde kirjutada. Raamatu avalikustamise ja ilmumise kohta lubadusi ei anna, kas saab valmis selle aasta lõpuks või näiteks 20. juubeliks, seda on hetkel veel vara öelda.

6) Valdkonnaliikmete olemasolu on meile tähtis ka järgmisel aastal, kellega koos me erinevaid tegevusi tegema hakkame.

7) Lisaks oleme plaani võtnud arendada koostöös liikmete valdkonnaga ka lehekülge [koolid.ee](http://koolid.ee). Hetkel on meil pooleli suhtlus lehe eelmise arendajaga, pärast seda asume info uuendamise juurde. Kui kõik läheb hästi, saab lehte kasutada juba 2017. aasta kevadel. Selleks on planeeritud ka reklaamimiskulud, mis peaks tagama lehe populaarsuse ja reaalse kasu õpilastele.

## **Küsimused puuduvad**

### **1.4 Rahvusvaheliste suhete tegevuskava 2017 esitab valdkonna juht Laura Maria Kull:**

Peamiselt samad eesmärgid, mis eelneval aastal - osaleda OBESSU üritustel nii palju kui võimalik.

1) Esindada EÕEL-i ja Eesti õpilasi katuseorganisatsiooni The Organising Bureau of European School Student Unions (OBESSU) töös ning panustada nende arengusse.

OBESSU üldkoosoleku ning liikmete kogu dokumentatsiooni menetlemine ja ettepanekute esitamine - Samamoodi nagu liidus, on ka OBESSU-l platvorm ja muud dokumendid, need vaatab RS alati üle ja esitab vajadusel muudatusettepanekuid ja vaatab teiste tehtud ettepanekuid üle.

2) Edendada rahvusvahelist õpilasliikumise kultuuri Eestis ning rahvusvahelisel tasandil ühist noorsoopoliitikat.

Pakkuda aktivistidele välisprojektides osalemise võimalust - vahel tekib võimalus, kvõimalusi pakkudaus on võimalik saata rohkem inimesi projektidesse, nii palju kui võimalik, üritan saata inimesi osalema ja aktivistidele.

3) Säilitada välispartneritega heapartnerlikud suhted; vahetada infot ja kogemusi välisriikide õpilasorganisatsioonidega ning luua nende ja EÕEL-i liikmeskonna vahel suurem kontakt. Partnerorganisatsioonide üldkogudel osalemine, välispartnerite tegemistega kursis püsimine, välispartnerite kutsumine EÕEL-i üldkoosolekutele, põhjamaade õpilasvõrgustiku üldkogul osalemine ja põhjamaade õpilasvõrgustiku kohtumistel osalemine.

4) Muuta EÕEL-i tervikuna jätkusuutlikumaks ja aidata kaasa selle arengule.

Avaliku poliitika koosolekutel osalemine ning valdkondade tegevuste integreerimine - jätkuvalt tihe suhtlus, kuna AP ja RS on väga lähedased valdkonnad. Kirjutada koostöös kultuurivaldkonnaga projekt migratsiooniteemaliseks suvekooliks - OBESSU rahastusfondi kirjutame projekti migratsiooniteemaliseks suvekooliks, plaan teha see rahvusvahelisem. Samast fondist saadi raha ka talvekooli projekti jaoks. Jagada meeskonnaga rahvusvahelistelt projektidelt saadud kogemusi



ja ideid EÕEL-i paremaks muutmise osas - igal üritusel, kus RS käib, on kõige tähtsam hiljem saadud teadmised ja ideed tagasi koju tuua. EÕEL-i kodulehe tõlkimine inglise keelde koostöös kommunikatsioonivaldkonnaga - sellel tegevusaastal plaanis ära tõlkida.

5) Parandada valdkonna üldist ülesehitust ja toimimist, et valdkond oleks jätkusuutlikum.

Valdkonnajuhi käsiraamatu täiendamine - Mikk Tarros lõi eelmine aasta, aasta lõpus lisan oma soovitud. Uue rahvusvaheliste suhete valdkonna töörühma koosseisu valimine - jätkata töörühma järgmisel aastal.

## **Küsimused puuduvad**

### **1.5 Liikmete valdkonna tegevuskava 2017 esitab valdkonna juht Anna-Bret Vehik:**

1) Tagada liikmete areng, teadlikkus, jätkusuutlikkus ja kvaliteet.

Projekt "Noorelt noorele" koolituste läbiviimine - see projekt kestab maikuuni ning need koolid, kes selles projektis osalevad, saavad koolitusi.

2) Tagada toimiv kontakt EÕEL-i ja liikmete vahel.

Uue liikmete andmebaasi loomine koostöös kommunikatsioonivaldkonnaga. Õpilasesinduste andmete uuendamine. See on toimunud ja toimub ka järgneval aastal.

3) Tagada laiapõhjaline hääleõiguslike liikmete osalus üldkoosolekul.

Liikmetele üldkoosolekul osalemise meeldetuletuse saatmine. Koolidega kontakteerumine vahetult enne üldkoosolekut. See on ilusasti olnud ja jääb ka.

4) Suurendada õpilasesinduste ja kooliperede teadlikkust ÕE-de funktsioonidest, kohustustest, arenguvõimalustest ja EÕEL-ist.

Jooksvate EÕEL-i tutvustavate esinemiste läbiviimine - need ongi infotundide läbiviimine. Sellega on seda mõeldud ja see on ka siis aastaringelt. Õpilasesinduste pädevuse arendamiseks koolituste pakkumine - jällegi kui keegi on tahtnud meilt koolitust, siis ta on kirjutanud ja on selle saanud ja see on ka aastaringelt toimunud. Õpilasesindustele koolituste vahendamine, infopäevade sisu täiendamine, infopäevade võimaluse pakkumine liikmetele - ehk siis kes kirjutab, see saab. Regionaalsete koolituste läbiviimise kohta info levitamine enne regionaalset koolitust - veebruaris ja oktoobris, sest regionaalne koolitus märtsis ja nüüd novembris. Vabandust, oktoobris on siis failis

kirjas, aga siin on pandud et november. Aga siin tehti natuke muudatusi.

5) Valdkonna ning selle liikmete arengu tagamine.

Ja tagada liikmete areng, jätkusuutlikkus ja kvaliteet. Valdkonnajuhi käsiraamatu koostamine - eelmine juht Andreeanne Kallas tegi selle ära ja mul oli sellest väga palju abi ja mina nüüd täiendan seda. Erinevate koolituste võimaldamine valdkondade liikmetele, tagasiside kogumine valdkondade liikmetelt valdkonna arendamiseks - need on ka kõik ilusasti toimunud.

### **Küsimused**

Külaline 2 “Tere, ma olen Kaimo. Mentorlussüsteem - praeguses tegevuskavas seda ei ole - miks seda ei ole?”

Anna-Bret Vehik: “Koolidega suhtlus iga 2-3 kuu tagant, see on selle asendus. Mentorlusprogrammi käimapanekuks ma uut vajadust ei näe.”

Mandaat 42: “Kas aabits, mis koostatakse, kas see saadetakse koolidesse tasuta ja kui peab maksma, kui palju maksab?”

Anna-Bret Vehik: “Teeme PDF faili, saadame koolidesse. Hiljem vaatame, kas vormistada paberkandjale ka või mitte.”

Mandaat 116: “Õpilasesinduste andmete uuendamine - miks see pole aastaringelt?”

Anna-Bret Vehik: “See on alati enne ÜK olnud, ja nii see ka jääb.”

Mandaat 142: “Kas kontakt juhtkonnaliikmetega või kooli huvijuhtidega - kellega kontakt?”

Anna-Bret Vehik: “Meil on kontakt presidentidega, hiljem sealtnaudu tuleb see meile.”

### **1.6 Juhatusetegevuskava 2017 kannab ette aseesimees Killu Kolsar:**

1) Tagada organisatsiooni jätkusuutlikkus, stabiilne areng ja pädev juhtimisprotsess.

Igas kuus toimub nii juhatuse kui ka kogu meeskonna koosolek, mille kutsub kokku esimees. Juhatusetegevuskava koosolek toimub üldiselt enne tegevmeeskonna oma, seal arutatakse juhatusesiseseid ülesandeid, kohtumiste kuupäevi ja pannakse paika meeskonna koosoleku päevakorrapunktid.

Tegevmeeskonna koosolekul antakse ülevaade oma tööst, arutatakse tulemaid plaane. Aastaringelt osaletakse mitmetel konverentsidel ja sündmustel, kus liitu esindatakse, näiteks Koolirahu lepingu sõlmimine tegevusaasta alguses, E3 (Eesti Noorteühenduste Liit, Eesti Üliõpilaskondade Liit) kohtumised, Arvamusfestival, Haridus- ja Teadusministeeriumi koosolekud, arutelud jms.

Dokumentatsiooni korrektne vormistamine – igast koosolekust, kohtumisest kirjutatakse protokoll, et hiljem oleks hea vaadata, mis paika pandi ja arutlusel oli. Õpilaste huvide esindamine avalikkusega suhtlemisel – siia alla käivad erinevad intervjuud telekanalites ja raadiotes, pressiteated ürituste ja kampaaniate kohta (ÜK ja Salliv kool, koolikottide kaalumise), arvamusartiklid. Järjepidev koostöö HTMiga – kooskõlastusringile saadetud dokumentidele tagasiside andmine, kohtumistel ja ümarlaudades osalemine. Piirkondlike regionaalsete koolituste koordineerimine – juhatusest üks liige aitab liikmete valdkonna juhil kontrollida ja iga maakonna koolitusel tähelepanu peal hoida nii märtsis kui oktoobris. Lisaks käivad juhatuse liikmed koolitamas. Üldkoosoleku läbiviimiseks vajalike dokumentide koostamine, presiidiumi leidmine ning korraldusmeeskonna koordineerimine kahel korral aastas. Uue juhatuse valimisel aprillist maini üleandmisperioodi läbiviimine, juhatuse töö selgitamine, tähtsamate punktide ja kohtumiste ning erinevate protsesside tutvustamine. Sarnaselt valdkondade juhtidele ka juhatuse käsiraamatu koostamine, tähtajaks mai, see on täiendus üleandmisperioodile. Aktivistide tunnustamiseks kingituste, Q-kirjade, tänukirjade ja väljasõitude pakkumine ning korraldamine. Aasta alguses tegevusplaani paika panemisel vaadata üle arengukava ning jälgida selle eesmärke, nendest lähtuda, hiljem aasta keskel uuesti dokument üle vaadata ja vaadata, kas sihid on paigas, mida peaks jätkama, mida muutma. Aastaringelt jälgida tegevuskava täitmist. Tegevuskava on paika pandud mitte kalendri- vaid tegevusaasta järgi, mis tähendab, et see jätkub ka järgmise juhatuse tegevuse ajal. Seetõttu tuleb üle vaadata, mis on paika pandud, missugused tegevused oleks vaja ära teha. Mitu aastat on arutluse all olnud juhatuse mandaadi pikendamine kahele aastale, tuleva aasta aprilliks kavatses Õpilasliidu juhatus panna paika algse strateegia selle süsteemi sisse viimiseks. Kirja tuleks panna head ja vead, kindlad käigud, mida tuleks jälgida, protsess jms. Dokumenti pole vaja küll kohe vastu võtta, kuid siis on vajadusel selline plaan kohe olemas. Samuti on märtsikuuks juhatus plaaninud kirja panna 2017-2019 aasta tegevusstrateegia. Sinna kirjutaks praegune juhatus oma tegevuse eesmärgid ning et organisatsioon oleks jätkusuutlikum, saab tulevane juhatus ka enda käike sarnaselt planeerida, et juhatuse vahetumisel töö ei katkeks. Vähemalt kord kvartalis kohtumine revisjonikomisjoniga. Kohtumised toimuvad vastavalt vajadusele, kuid vähemalt kord kvartalis, et üle vaadata tehtud töö, koostatud dokumendid, anda nõu ja rääkida meeskonnatööst.

## 2) Suurendada Õpilasliidu vabarahastust.

Veebruarikuuks on plaanis koostada rahastusstrateegia, mis kujutab endas seda, et paika pannakse praegu tehtava töö punktid, kes mille eest vastutav, mida on vaja teha jms. Dokument on vaid endale järgimiseks, mitte üldkoosoleku kinnitamiseks. Koostöös kultuurivaldkonna projektitöörühmaga jälgida erinevaid projektifonde ja esitada aasta jooksul vähemalt viis taotlust. Juhatuse töö on projektide kirjutamise ajal nõu anda, ise kaasa aidata, pärast nende valmimist üle vaadata. Arendada

koostööd erasektoriga – selle punktiga on alustatud juba praegu, partneritele saadetakse näiteks jõulude ja liidu sünnipäev puhul tervitus ning tänukirjad peale sündmuste lõppu. Lisaks on koostamisel uus sponsorlustabel, kuhu kantakse viimase viie ürituse toetajad koos kontaktandmetega, et ei tülitataks firmasid, kes ei ole soovinud juba mõnda aega toetada ning pidada meeles neid, kes on seda teinud juba väga tihedalt. Kohalikest omavalitsustelt on siiaaani küsitud rahastust erinevate sündmuste katmiseks aasta läbi, kuid tuleva aasta jaoks on koostatud kirjad ning hakatakse suhtlema kõikide omavalitsustega, kus asuvad meie liikmeskoolid. Neilt küsitakse kalendriaasta alguses rahalist toetust, mis jaotatakse sama aasta töö peale ära. See aitab vältida aasta alguses tekkivad auku rahastuses, kui HTM-i toetus pole veel laekunud.

### 3) Tagada pädev ning motiveeritud tegevmeeskond.

Tegevuskavas on kirjas kord kvartalis toimuvad meeskonna väljasõidud, kus vaadatakse üle tegevuskava täitmine ning planeeritakse edasisi tegevusi. Kuna tegevmeeskonnal on koosolekud kord kuus, ei ole alati võimalik selleks eraldi väljasõitu teha, kuid soovi ja võimaluse korral on selline pakkumine võimaldatud. Tihti võib väljasõit toimuda ka koosoleku raames mõnes kaugemas linnas. Aasta alguses viib esimees meeskonnaga läbi arenguvestlused, kus uurib nende motivatsiooni, ootuste ja lootuste kohta. Aasta keskel, jaanuaris viiakse läbi teised vestlused, kus räägitakse meeskonnatööst, hetkeseisust, vigadest ja headest asjadest. Kolmandad vestlused viiakse läbi aasta lõpupoole, märtsikuus, kus võetakse kokku tehtud töö, head ning halvad küljed. Juunikuuks on valitud valdkonnajuhid läbi avatud kandidatuuri, kus neil on vaja esitada nõutud dokumendid, vajaduse ja juhatuse soovi korral viiakse kandidaatidega läbi vestlused ning lõpuks teavitatakse nii kandidaate kui üldsust tehtud valikust. Valdkondade töö koordineerimine – iga juhatuse liige vastutab kindlate valdkondade töö eest. Nad suhtlevad enda koordineeritava valdkonna juhiga kõige rohkem, annavad nõu, räägivad juhatusega läbi valdkonnajuhtide ideed ning ka vastupidi ja teevad vastavalt vajadusele koos valdkonnaga tööd. Aastaringelt on plaanis vastavalt vajadusele ja meeskonna soovile korraldada koolitusi, näiteks projektikirjutamises, juhtimises, meeskonnatöös, motivatsioonis jne.

### **Küsimused puuduvad**

## **II PLOKK**

Teist plokki alustatakse video “Tutvu dokumentidega põhjalikult ja esita muudatusettepanekuid”

vaatamisega. Seejärel viiakse läbi kohalolekukontroll, mille tulemusel viibib saalis 137 delegaati. Ollakse valmis alustama muudatusettepanekute hääletamist. Tehniliste rikete tõttu jäävad ülejäänud plaanitud videod delegaatidele näitamata.

## **1.7 “TEGEVUSKAVA 2017” MUUDATUSETTEPANEKUD**

Presiidiumi esimees selgitab muudatusettepanekute läbiviimist.

### **1. Muudetav dokument mandaadilt 116 (Ayrton Mägipõld)**

Muudetav dokument: tegevuskava 2017

Muudetav osa: kutsehariduskoolide ja erihariduskoolide õpilasesinduste edendamine ja kaasamine.

Muudatuse täpne kirjeldus: Muuta tegevuse sõnastust: “hariduspõhise integratsiooni töörühma jagunemine kolmeks - vene koolide, kutsekoolide ja erivajadustega koolide töörühm”.

Muudatust seletab AP töögrupi juht Dauri Paškovski: “See muudatusettepanek ei ole mõistlik seetõttu, et meil on see kava, kuidas erivajaduslikke õpilasi kaasata, alles välja töötamisel. Praegu oleks see meile liiga suur väljakutse.”

**Hääletusele:** muudatusettepanek mandaadilt 116

**Otsus:** poolt 36; vastu 71; erapooletuid 29 - tagasi lükatud

### **2. Muudatuse esitaja mandaat 137 (Marcus Ehasoo)**

Muudetav dokument: tegevuskava 2017

Muudetav osa: avaliku poliitika valdkond, esimene eesmärk, tegevused.

Muudatuse täpne kirjeldus: Lisada tegevustesse “algklasside koolikottide kaalumise kampaania 2017”, tähtajaga: oktoober-november

**Hääletusele:** muudatusettepanek mandaadilt 137

**Otsus:** poolt 131; vastu 3; erapooletuid 2 - muudatusettepanek on vastu võetud

### **3. Muudatuse esitaja mandaat 173 (Laura Raag)**

Muudetav dokument: tegevuskava 2017

Muudetav osa: kevadseminari korraldamine

Muudatuse täpne kirjeldus: Muuta kevadseminari korraldamise tähtaeg varasemaks (aprill)

Mandaat 173 kommenteerib: “Kuna maikuus hakkavad oma tööd lõpetama, siis on mõttekas seda varem teha, et töö oleks hoos.”

Maris Neeno vastab: “Otsus oleks parem ajaliselt siiski maikuus. Aasta töö oleks läbi ja see oleks viimane üritus. Aprillikuus on ka üldkoosolek, seega maikuus oleks aega rohkem, et tegeleda.”

Vahepeal viiakse läbi kohalolekukontroll, sest on arvata, et on kohalolijaid juures.

Mandaate kokku: 138

**Hääletusele:** muudatusettepanek mandaadilt 173

**Otsus:** poolt 17; vastu 115; erapooletuid 6 - muudatusettepanek on tagasi lükatud

Terve dokument pannakse hääletusele.

**Hääletusele:** “Tegevuskava 2017” kinnitamine koos muudatusettepanekutega

**Otsus:** poolt 136; vastu 1; erapooletuid 0 - dokument on vastu võetud

## **2. TEGEVUSKAVA 2016**

### **2.1 Juhatuse tegevusaruannet kannab ette juhatus aseesimees Mikk Tarros:**

1) Tagada organisatsiooni jätkusuutlikkus, stabiilne areng ja pädev juhtimisprotsess.

Meeskonna ja juhatuse koosolekud - alates uuest juhatus valimisest on toimunud korrapärased meeskonna ja juhatuse koosolekuid, neid vähemalt 1 kord kuus. Osalemine olulisematel konverentsidel ja sündmustel - EMSL kohtumine, Keskkonnakäpa zürri, E3 kohtumised (EÜL, ENLiga, peamiselt aastatoetuse teemadel ja ühise poliitika teemadel) Uimastiennetuse valitsuskomisjoni kohtumine, EMSL üldkoosolek, osalemine Õpilaskadeemias (käivad üritustel, aitame üksteist, promo), Koolirahu, Ettevõtlusõppe kohtumised spetsialistidega, Õiguskantsleriga kohtumine, HTMi kohtumine (koolitöötajate õiguste suurendamine), ENL-i ja EÜL-i suvekoolis osalemine. Noorelt-noorele projekt, Arvamusfestival, Kohtumine haridusministeeriumis Irene Käosaarega. Rahvusvahelised üritused, kus juhatus osalenud - Nordic meeting, Slovakkia Youth-conference, OBESSU prep-meeting Belgias. Dokumentatsiooni korrektne vormistamine. Detailsed memod, protokollid kohtumistest, üritustest ja koosolekutest. Piirkondlike RK-de läbiviimine - pandi paika agenda ning käidi koolitusi andmas. Põhikirjas ja kodukorras ette nähtud üldkoosolekute läbiviimine ja toimumine -viimane üldkoosolek toimus siis Elvas, järjekorras 34. kus valiti uus juhatus esimees Andreeanne Kallas, aseesimehed Mikk Tarros ja Killu Kolsar. Praegu on

meil juhatuse poolt üldkoosoleku koordinaatorid, eelmist koordineeris Annela Tammiste, praegust koordineerib Andreeanne Kallas. Üleandmisperioodi läbiviimine seoses uue juhatuse ametisse astumisega - anti siis edukalt üle juhatuse, toimus vastav koosolek, seletati täpsemalt protseduure ning anti üle teemad mida järgmisel aastal käsitleda. Aktivistide tunnustamine, motiveerimine, innustamine tagades sellega aktiivkonna olemasolu - selle jaoks korraldab kultuurivaldkond siis erinevaid üritusi nagu jõuluõhtu, sünnipäev, erinevad väljasõidud nii tegevmeeskonna kui valdkondade seas. Siis Nii Q - kirjade väljaandmine kui muu tunnustamine.

Hinnangu andmine arengukava täitmisele kaks korda aastas -seoses uue juhatuse eesmärkide loomisega vaatasime üle ka arengukava, vastavalt sellele täiendasime ka tuleva aasta tegevuskava ning (panime paika tuleva aasta eesmärgid, mida kuulete siis uuest tegevuskavast).

Järjepidev tegevuskava täitmise jälgimine, vajadusel kaardistamine -see käib üldjuhul jooksvalt, et meil on koostatud ka töökavad, mille järgi me siis valdkondade töös igapäevaselt toimetame, et mis üritus kunagi toimub ja mis ajaks mingi asi valmis on vaja teha.

## 2) Suurendada EÕEL-i vabarahastust.

Kultuurivaldkonna projektitöörühma poolt kirjutavate projektide täitmise ja elluviimise jälgimine - kirjutati siis projekte: Salliv kool, Noorelt-Noorele, OBESSU SM2020, Õpilasöö: “eelarvamuste vastu”, talvekool: rahvusvaheline projekt, õpilasvahetus, suvekooli projekt.

Erasektoriga koostöö arendamine - koostööd tegime siis peamiselt oma ürituste raames, püsisponsorid on nt. Kurre bussid jmt. Vastavalt vajadusele oleme saanud ka püsisponsoritega kokku. Koostasime ka partnerlustabeli, kus on kirjas siis meid varem toetanud firmad, mida haldab siis kultuurivaldkond.

## 3) Tagada jätkusuutlik ning motiveeritud tegevmeeskond.

Kord kvartalis meeskonna väljasõitude korraldamine - see on siis peamiselt koosolekute raames kuid on planeeritud ka muid väljasõite ja ühistegevusi. Arenguveestluste läbiviimine - september, märts, jaanuar. Valdkondkonnajuhtide leidmine läbi avatud kandidatuuri – valiti juunis siis uus tegevmeeskond, Avaliku poliitika valdkonna uueks juhiks sai Dauri Paskovski, Liikmete valdkonna juhiks Anna-Bret Vehik, kommunikatsioon Kert Kask, Kultuurivaldkonna juhiks Maris Neeno ja rahvusvaheliste suhete valdkonnajuhiks sai valitud Laura Maria Kull, Valik toimus siis nii motivatsioonikirja kui ka varasemaid kogemusi arvesse võttes, samuti viisime läbi kandidaatidega töövestlused. Vastavalt vajadusele ja võimalustele meeskonnale koolituste korraldamine või pakkumine.

## 4) Tagada õpilaste huvikaitse koolide tasandil lähtudes EÕELis kokkulepitud eesmärkidest.

Õpilaste arvamuse esindamine huvikoolides - eelmisel aastal tegime siis nii AP töötoa kui kaasasime

arutellu ka huvihariduskoolide õpilasi, et kaardistada võimalikke murekohti. Kuna 2015 aasta lõpus toimus Noorte huvitegevuse toetussüsteemi kontseptsiooni arutelu, esindasime me ka huvikoolide õpilasi. Riigieelarve strateegias 2016-2019 on huvitegevuse täiendavaks toetamiseks ette nähtud 2017. aastal 6 miljon eurot ja alates 2018. aastast 15 miljon eurot. Ja samuti kui on mingi muu probleem, siis saab meie poole pöörduda.

Muidugi kaitseme ka mitte ainult huvikoolide huve vaid ka üld- kutse ja eriharidusõpilaste huve, seda siis peamiselt läbi avaliku poliitika valdkonna, ning kui juhatus osaleb kas Haridus- ja Teadusministeeriumis, valitsuse nõukogudes vms, siis oleme seal samuti esindatud.

Meediakajastus: Intervjuud ETVs Aktuaalses Kaameras, Raadio 2, arvamusartiklid postimehes, ERRIs, delfi portaalis jne.

## **Küsimused puuduvad**

### **2.2 Avaliku poliitika tegevusaruande kannab ette Dauri Paškovski:**

1) Eelmise aasta tegevuskava ja selle aasta tegevuskava on üpriski sarnane aga esimene eesmärk oleks viia ellu asjakohast ja pädevat hariduspoliitikat, kaasates sealjuures maksimaalselt meie tegevusse õpilasi. Ehk siis meie südamekohaks, peamiseks eesmärgiks on see, et teie olete see hääl, kes otsustab täna meie riigi õpilasi puudutavaid küsimusi läbi fookusgruppide, läbi arutelude rühmade. Ehk siis teil on reaalselt see hääl muuta Eestis õpilaselu. Me oleme seisukohal, et õpilasi puudutavaid küsimusi ei saa langetada ilma õpilasteta. Õnneks on täna seis üsna hea - õpilaste sõna võetakse väga palju kuulda, aga võiks alati rohkem. Nendeks tegevusteks on siis nagu ennist mainisin fookusgrupid, arutelurühmad. Osalemine ministeeriumite töös, teiste organisatsioonide arutelurühmades, ümarlaudade töös osalemine. Avaliku poliitika, rahvusvaheliste suhete ja liikmete valdkondade koostöö arendamine, arvamusartiklite kirjutamine ja avaldamine - soovitan tungivalt lugeda, kes kirjutab Õpilasiidu nime alt artikleid mingite hariduspoliitilistel teemadel - need on meie mõtted täna ehk siis sealt te saate väga hästi ülevaate meie nägemusest.

2) Valdkonna töö arendamine ning efektiivsuse suurendamine. Erinevate koolituste korraldamine valdkonna liikmetele, valdkonna juhi käsiraamatu koostamine, kohtumiste korraldamine valdkonnaspetsialistide ja vilistlastega, tagasiside hankimine valdkonna töögrupi liikmetelt avaliku poliitika valdkonna arendamiseks. Ehk siis avaliku poliitika valdkonna liige peab olema täna pädev - ta peab oskama rääkida ja arutleda täna olulistel hariduspoliitilistel teemadel. Ta peab omama seisukohta, peab oskama sama hästi kaitsta täna Õpilasiidu seisukohti nii nagu oskab seda valdkonna juht. Ehk siis kõik AP liikmed peaksid olema oma valdkonna spetsialistid.



3) Seista hariduslike erivajadustega õpilaste eest. Ka eelmised aastad on olnud see teemas - põgenikest õpilaste toetamine koolieluga kohanemisel - parimate praktikate analüüs ja juhendmaterjali koostamine liikmeskoolidele. See on seesama info, mis sel aastal ka koolidesse laiali saadeti. Integratsiooniprojekti kaudu eesti ja vene rahvusest õpilaste vahelise lõimumise ning eelarvamuste kummutamise tagamine ning erivajadustega õpilaste EÕEL-i üritustel osalemise tagamiseks tegevuse väljatöötamine.

4) Eesmärgiks on tõsta õpilaste teadlikkust kiusamisega kaasnevate tagajärgede kohta. Ehk siis eelmisel aastal kutsuti ellu projekt nimega "Salliv kool" koostöös Lastekaitse Liidu ning MTÜ Foorumteatriga.

5) Eesmärgiks on tõsta õpilaste teadlikkust oma õigustest ja kohustustest. Facebooki lehe "Õpilasoigused" ajakohastamine ja vaatajaskonna suurendamine. "Õpilasoigused" siis viimase nimega "Õpilase SOS", millega me siis hoopis liitsime Õpilasesinduste Liidu Facebooki lehe, kuna leidsime, et üks infokanal on parem. Delfi noortehääle ja teiste rubriikidega koostöö tegemine avaldamaks erinevaid artikleid õpilasoiguste ning hariduspoliitika teemadel. Koostöös liikmete valdkonnaga infotundides osalemine ja läbiviimisel abistamine.

6) Panustav elukestva õppe strateegia toimimisse. Ehk siis pidev koostöö tegemine Haridus- ja Teadusministeeriumiga.

7) Kaasata ja edendada kutseharidus koolide õpilasesindusi. Koostöös liikmete valdkonnaga kutsekoolide andmebaasi koostamine. Infomaterjali ja koolituste kättesaadavuse tagamine kutsekoolidele. EÕEL-i üritustel osalemise aktiivsuse tõstmine.

### **Küsimused**

Mandaat 229: "Kas ainus asi, mida Õpilasiit seoses migrantidega on see, et saadetakse infokirjad? Või on veel mõni võimalus?"

Dauri Paškovski: "Me informeerime neid nende õigustest ja võimalustest. Me saame teha informeerimistööd, sest tänase seisuga ei ole meie poole pöördunud mõne probleemiga, mida lahendada. Me ei saa midagi teha, kui probleemi ei ole."

Laura Maria Kull: "Lisan, et selleaastane suvekool on seotud .."

Mandaat 135: "Küsimus koolikiusamise vastu - kas olete mõelnud, et teha koostööd praeguste

organisatsioonidega, mis tegelevad koolikiusamiste teemadel?

Dauri: "Salliv kool alustas koos Lastekaitse Liiduga, ehk siis me siiski teeme koostööd. Salliva kooli projektimeeskond on vahetanud mõtteid ja kogemusi, seega abi on ikka küsitud. Kui leiame koostööpunkte, siis me loomulikult seda teeme."

### **2.3 Kultuurivaldkonna tegevusaruande kannab ette Maris Neeno:**

1) Tõsta liikmete teadmisi avaliku poliitika teemadest, teostada eestkosteorganisatsiooni rolli ja kaardistada koolielu probleemikohti. Hooajakoolide korraldamine siis veebruaris ja augustis. Veebruaris toimus siis projekt nimega "Õpilasöö", augustis suveseminar nimega "Mina jään". Mõlema ürituse jaoks kirjutati projekt ja mõlemad said ka rahastust. Päril õnnestunud tegemised olid.

2) Suurendada vabatahtlike kompetentsi, tõsta nende motivatsiooni ning luua efektiivne valdkondadevaheline koostöö. Meeskonna ja töögruppide avatud koosolekute läbiviimine ja kolmas punkt EÕEL-i sisene töövarjuprogrammi "Tööbruar läbiviimine - mõlemad toimuvad veebruaris ja "Tööbruar" on see, kus saab tulla varjuks meie juhatusele ja tegevmeeskonnale ning avatud koosolekutele. Valdkondade ja juhatuse ühiskoosolekute läbiviimine - selle me tõstisime jõuluõhtu ette, ehk siis hommikupoole toimuvad avatud koosolekud, kuhu on võimalik tulla kuulama, mida tavaliselt arutame koosolekutel ning hiljem toimub jõuluõhtu. See oli ka 2015.aasta detsembris nii ning jätkub sedasi ka sel aastal. Koostöös RS valdkonnaga rahvusvahelise õpilaste päeva tähistamine - toimub novembris. Eelmisel aastal otsis kultuurivaldkond sponsoreid ja selle raames trükkisime välja 200 plakatit, jagasime need koolides laiali. Sel aastal pole kindlat plaani veel valmis, kuid ilmselt tuleb midagi sarnast. Sel aastal panime detsembrisse rahvusvahelise vabatahtlike päeva tähistamise. Jõuluõhtul toimub ka vabatahtlike tänamine, kus siis tõstetakse esile inimesi, kes on Liidu töösse panustanud. Vabatahtlike andmebaasi uuendamine - selle raames tegi eelmise valdkonna juhi eestvedamisel Facebooki grupp, kus saab vabatahtlikega ühendust võtta. Vabatahtlike andmebaasi täiendamine - seda tehakse ka aastaringselt.

3) Tunnustada õpetajaid ning tõsta esile õpilaste- ja õpetajatevahelise suhtluse olulisust.

Õpetajatekuu tähistamine läbi erinevate avalike ürituste ja EÕEL-i "Õpilassõbralik õpetaja" konkurssi korraldamine - mõlemad on oktoobrikuus. Õpilase ja õpetaja koostöös valminud märkimisväärse saavutuse tunnustamine - selle raames toimus esseekonkurss.

4) Kaasata noori aktuaalsetesse probleemiaruteludesse koostöös Eesti Lastekaitse Liiduga, tõstes sealjuures avalikkuse tähelepanu noori puudutavates olulistest küsimustes. Koostöös avaliku poliitika

valdkonnaga projekti “Salliv kool” teostamine.

5) Tagada EÕEL-i ürituste mitmekesisus ja kvaliteet.

Projektitöörühma koordineerimine, vähemalt viie projekti kirjutamine ühe aasta jooksul - ehk siis sellega tuleme toime ja saame kindlasti hakkama. Esimene oli siis “Õpilasöö”, siis “Salliv kool” ja “Noortelt-noortele” projekt ning lõpuks OBESSU-le esitatud projekt, mis saab jaanuaris toimima. Õpilaste füüsilise aktiivsuse tõstmine läbi erinevate sündmuste korraldamise - sinna alla läheb Talvekool, kus käidi rääkimas mida teha, et oleks terves kehas terve vaim.

6) Parandada valdkonna üldist ülesehitust ja toimimist, et valdkond oleks jätkusuutlikum.

Valdkonnajahi käsiraamatu koostamine - sellega me kahjuks valmis ei jõudnud, kuid mina sel aastal koostan selle. Erinevate koolituste pakkumine valdkondade liikmetele - siin tuleb “Noortelt-noortele” projekt jälle teemaks ja erinevad koolitused. Tagasiside hankimine valdkonna liikmetelt valdkonna arendamiseks - kevadel toimus väljasõit, kus saadi häid ja probleemseid kohta arutada.

### **Küsimused**

Mandaat 155: “Suveseminari kohta - me ei ole teadlikud, et me oleks üheltki fondilt rahastust. Äkki on dokumendis viga.”

Maris: “Minul on info, et esimeselt fondilt rahastust ei saadud, kuid teiselt küll osalise saite. Täpset summat ei oska praegu öelda.”

Mandaat 155: “Ei saanud, oskab ka minu ülejäänud korraldusmeeskond öelda.”

Külaline 2: “Ma ei tea, kas oled õige inimene, kellelt seda küsida, aga mul tuli meelde see, et kunagi kogus Õpilasliit raha Õpilasliidu raamatu jaoks. See võib olla veidi valus teema. Kas oskate öelda, et kas proovite seda taastada ehk käima lükata või kindlasti mitte?”

Maris Neeno: “Aitäh selle küsimuse eest. Et see on tegelikult väga positiivne teema meie jaoks sellepärast, et üks kultuurivaldkonna projekt on see, et meie ajalooramatu kirjastamine. Ja hetkel kommunikatsioonivaldkond ja kultuurivaldkonna koordinaator Killu Kolsar tegelevad sellega. Ja see saab veel tehtud.”

Külaline 2: “Millal? Tähtaeg, aastaarv.”

Maris Neeno: “Aasta lõpuks.”

Külaline 2: “Selle aasta lõpuks?”

Maris Neeno: “Minu tegevusaasta lõpuks. Me tegeleme sellega.”

Külaline 2: “Väga hea! Vähemalt läheb raha nüüd äkki õigesse kohta. Tublid, aitäh!”

### **2.3 Kommunikatsioonivaldkonna tegevusaruande kannab ette Kert Kask:**

2016. aastal oli samamoodi kommunikatsioonivaldkonna eesmärgiks olla meedias võimalikult hästi nähtav. Selleks üritasime meedias siis sõna võtta, olid erinevad arvamuskirjad ja pressiteated. Põhilised arvamuskirjad olid siis avaliku poliitika ja juhatuse poolel. Kõikides oma tegemistes oleme üritanud olla võimalikult konkreetsed ja professionaalsed. Infokirjad on ilmunud iga kuu alguses nagu plaanitud. Pakkumiste kirjad on ilmunud vaid vastavalt vajadusele, edastades meie, OBESSU ja erinevate koostööpartnerite pakkumisi.

Olen eelmise tegevusaasta tegemistest rääkinud ka eelmise valdkonnajuhi Epp Silluksega. Eelmisesse aastasse kommunikatsioonivaldkonna alla planeeritud EÕEL-i brošüüride koostamine ja trükkimine - sellega tegeles peamiselt kultuurivaldkond, kes neid ka messidel jagas. Aastaringelt oleme uuendanud ka meie sotsiaalmeediakanaleid ja kodulehekülge.

Suuremad muudatused olid 2016. aasta augustis, kui restruktureerisime kodulehel infot. Toetajate ja püsitoetajatega suhtlemine on sel aastal kommunikatsioonivaldkonna poole olnud võrdlemisi nõrk - püsitoetajatega on suhelnud juhatus ning teiste toetajatega kultuurivaldkond ning üldkoosolekute ja hooajakoolide korraldusmeeskonnad. Niimoodi hakkab see välja nägema ka järgmise aasta tegevuskavas, kommunikatsioonivaldkonnale jääb toetajate tänamise ja meelespidamise ülesanne.

Suur ja väga oluline osa valdkonnas on meeskond. Sel aastal kuuluvad kommunikatsioonivaldkonda 12 aktivisti tänu kellele on meil olemas igast sündmusest toredad pildi- ja videomaterjalid. Uus meeskond valiti septembri alguses ja on valdkonna juures terve aasta.

### **2.4 Rahvusvaheliste suhete tegevusaruande kannab ette Laura Maria Kull:**

1) Esindada EÕEL-i ja eesti õpilasi katuseorganisatsiooni The Organising Bureau of European School Student Unions (OBESSU) töös ja panustada nende arengusse.

Pideva koostöö edendamine avaliku poliitika valdkonna ja rahvusvaheliste suhete valdkonna juhi vahel aastaringelt - Mikk Tarros osales mitmel AP koosolekul, koostöö toimus. Osalemine OBESSU General Assembly'il - Osalesin augustis. Osalemine OBESSU Study Sessionil - osales eelmise aasta RS-i assistent. Osalemine OBESSU Council of Members töös - detsembris tulemas, osalen.

2) Edendada rahvusvahelist õpilasiikumise kultuuri Eestis.

Rahvusvahelise õpilaste päeva tähistamine - tuleb novembris, pole veel. Teha koostööd teiste rahvusvahelisel tasandil tegutsevate - ENL ja EÜL-iga, nt ühe delegatsioonina minek rahvusvahelistele üritustele.

3) Säilitada välispartneritega heapartnerlikud suhted, vahetada infot ja kogemusi välisriikide õpilasorganisatsioonidega ning luua nende ja EÕEL-i liikmeskonna vahel suurem kontakt.

Koostöö tegemine teiste rahvusvahelisel tasandil tegutsevate noorteorganisatsioonidega - peamiselt teised OBESSU liikmesorganisatsioonid, tihe kontakt, kogemuste vahetamine, üldkoosolekutel käimine ja enda omale kutsumine (nt täna on siin Taani noorteorganisatsioonist EEO kohal esindaja). Suomen Lukiolaisten Liitto ja Lietuvos moksleivių sąjunga üldkogudel osalemine - ei jõutud see aasta, see-eest käis Mikk Tarros FSSi (ühe teise Soome noorteorganisatsiooni) üldkogul ja SLL-i aktivistide üritusel. Leeduga on kontakt olnud vaid läbi OBESSU. Välispartnerite tegemistega kursis püsimine - aastaringne suhtlus. Tihedama koostöö arendamine Põhjamaade õpilasorganisatsioonidega - saime Põhjamaade õpilasvõrgustiku vaatlejaliikmeks. Koostöö tegemine Balti riikide õpilasorganisatsioonidega - nõrk, kuna Lätis puudub jätkuvalt üleriigiline organisatsioon ja seetõttu pole nad esindatud OBESSUs ning nendega kontakti saamine vaevaline, Leeduga koostöö suuremalt osalt läbi OBESSU.

4) Parandada valdkonna üldist ülesehitust ja toimimist, et valdkond oleks jätkusuutlikum.

Rahvusvaheliste suhete 2016-2018 tegevusstrateegia koostamine jätkusuutlikkuse tagamise eesmärgil - Mikk Tarros tegi ära. Valdkonna töö arendamine ja efektiivsuse suurendamine - lõin esimest korda rahvusvaheliste suhete valdkonna töörühma. Valdkonnajuhi käsiraamatu koostamine - Mikk Tarros tegi ära.

5) Uute koostööpartnerite ja -võimaluste otsimine.

Sallivat Kooli toetas Hooandjas meie partnerorganisatsioonid Euroopas.

#### **Küsimused:**

Mandaat 42: "Kas te teate, kas Läti püüab saada üleriigilist õpilasesindusi ühendavat jõudu?"

Laura Maria Kull: "Riias on õpilasesinduste liit, kuid väga süvitsi pole nad osa võtnud. Meie neile seda organisatsiooni luua ei saa ja Riia õpilasesindused ei ole OBESSUs, siis me Läti initsiatiivita ei saa palju muuta."

Dauri Paskovski: "Tegelikult Lätis on olnud üleriigiline esindus ning Leedus ka. Baltimaade õpilasesinduste liit oli kunagi olemas, kuid kunagi oli see olemas."

## **2.5 Liikmete valdkonna tegevusaruande kannab ette Anna-Bret Vehik:**

1) Liikmete arengu, jätkusuutlikuse ja kvaliteedi tagamine. Õpilasesindustele koolituste vahendamine, koolituste infobaasi haldamine ja täiendamine - pöördudes LV töögrupi juhi poole, on võimalik saada infotunde/koolitusi ning vastavalt pöördumisele kantakse need koolituste andmebaasi. Koolid.ee lehekülje täiendamine koostöös kommunikatsioonivaldkonnaga - see on jäänud soiku, aga töötame selle üles. Koostöös Tallinna Ülikooli Õpilasesindusega Aabitsa koostamine kahes osas (õpilasesindusele ja huvijuhile). See jäi kahjuks pooleli, sellepärast, et Tallinna Ülikoolist lõpetati meiega suhtlus aga ma leidsin selle kontakti ja nüüd see on taas käiku läinud.

2) EÕEL-i ja liikmeskoolide vahelise kontakti kvaliteedi tõstmine. Uue liikmete andmebaasi loomine koostöös kommunikatsioonivaldkonnaga. Õpilasesinduste andmete uuendamine iga kahe kuu tagant. See on toimunud ja toimub ka järgneval aastal.

3) Tagada laiapõhjaline hääleõiguslike liikmete osalus üldkoosolekul. Liikmetele üldkoosolekul osalemise meeldetuletuse saatmine. Koolidega kontakteerumine vahetult enne üldkoosolekut. See on ilusasti olnud, ja jääb ka.

4) Suurendada õpilasesinduste ja kooliperede teadlikkust ÕE-de funktsioonidest, kohustustest, arenguvõimalustest ja EÕEL-ist. Jooksvate EÕEL-i tutvustavate esinemiste läbiviimine - need ongi infotundide läbiviimine. Sellega on seda mõeldud ja see on ka siis aastaringselt. Õpilasesinduste pädevuse arendamiseks koolituste pakkumine - jällegi kui keegi on tahtnud meilt koolitust, siis ta on kirjutanud ja on selle saanud ja see on ka aastaringselt toimunud. Õpilasesindustele koolituste vahendamine, infopäevade sisu täiendamine, infopäevade võimaluse pakkumine liikmetele - ehk siis kes kirjutab, see saab. Regionaalsete koolituste läbiviimise kohta info levitamine enne regionaalset koolitust - veebruaris ja oktoobris, sest regionaalne koolitus märtsis ja nüüd novembris. Vabandust, oktoobris on siis failis kirjas, aga siin on pandud et november. Aga siin tehti natuke muudatusi. Ja tagada liikmete areng, jätkusuutlikus ja kvaliteet.

5) Valdkonnajuhi käsiraamatu koostamine - eelmine juht Andreeanne Kallas tegi selle ära ja mul oli sellest väga palju abi ja mina nüüd täiendan seda. Erinevate koolituste võimaldamine valdkondade liikmetele, tagasiside kogumine valdkondade liikmetelt valdkonna arendamiseks - need on ka kõik ilusasti toimunud.

## **Küsimused**

Külaline 2: "Mentorlussüsteem - kui üldkoosolek on kunagi selle vastu võtnud - et jah, tehke palun ära. Siis kas te palun tooksite need mõjuvad põhjused, miks see jäi siiski terve aasta tegemata?"

Sõna võtab Andreanne Kallas: “Aitäh. Mentorlusprogramm on tõesti olnud juba mitu aastat tegevuskavas, aga nüüd me otsustasime, et me teeme hoopis selle asemel “Noorelt-noorele” projekti esiteks. Ja teiseks oli see koolidega suhtlemine. Ja kuna need mõlemad tulid meile sisse, siis need tagavad täpselt selle mentorlusprogrammi. Ehk siis meil ei olnud mõtet teha topelt veel täpselt samal põhimõttel, lõpuks said need kokku. Said vastuse?”

Ehk siis mentorlusprogramm on täpselt seesama, mis “Noorelt-noorele” projekt ja koolidega suhtlemine iga kahe kuu tagant. Lihtalt teise nimega, muidu on täpselt sama asi. Kas sobib?

Tallinna Ülikooli teema suhtes võin veel kommenteerida, et see ei olnud meie poole viga vaid kahjuks oli nendepoolne, sest me ei saanud nendega enam kontakti. Seega me ei saanud nendega enam koostööd teha.”

Lisab veel Aron-Antti Vaino: “Võtan õiguse endale natukene minevikku meenutada ja lisan, et kui mentorlusprogramm pihta hakkas, siis koolidel endal ei olnud piisavalt palju huvi selle programmi vastu.”

Maris Neeno võtab veelkord sõna oma ettekande osas. “Siiski suvekooli osas lisan, et tõesti ei saanud projekt rahastust ning korraldusmeeskond ja peakorraldaja olid tublid ja said ise ilma suuremate toetusteta hakkama. Aitäh ja vabandust selle vea eest,” lisas ta enda ettekande kohta täpsustuseks.

### **III PLOKK** kell 16.55

Presiidiumi esimees selgitab kolmanda plokki ülesehitust. Presiidium viib läbi kohalolekukontrolli. Kohal on 131 delegaati ning kuna tulemus on eelnevatest väiksem, palub presiidium korraldusmeeskonnal kontrollida, et kõik osalejad oleksid saalis.

Esimese asjana vaadatakse ära paar videot. Pärast videote vaatamist viib presiidium läbi veel ühe kohalolekukontrolli, et veenduda, et kõik delegaadid on kohal.

Kohalolekukontrolli tulemusel on kohal 133 delegaati.

### **3. KODUKORD**

Kuna kodukorra dokumenti pole kõigile osalejatele välja prinditud, siis annab presiidium delegaatidele aega dokumendiga tutvumiseks ning kutsub delegaate üles tegema muudatusettepanekuid.

#### **Küsimused:**

Mandaat 288: “Millal seda kodukorda viimati muudeti, mis ajast see dokument on?”

Aron-Antti Vaino: “Viimati muudeti seda 2012. aastal toimunud XXVI koosolekul 7.-8. aprillil.”

Mandaat 154: “Kas te lisate seda pidevalt juurde või on see seesama dokument, mis 2012. aastal loodi?”

Aron-Antti Vaino: “Jah, on sama dokument, mis 2012. aastal loodi ja jah, oleks pidanud muutma, kui kiired muudatused olid näiteks kontori asukohaga. Aga mõni asi jääb üldkoosolekutel kahe silma vahele.”

Mandaat 154: “Te peaksite seda tihedamini korrigeerima, järjepidevalt muutma.”

Aron-Antti Vaino: “Kodukord on dokument, mida järgitakse. See pole asi, mida iga kuu muutma. Aga kindlasti peab selle ette võtma, et see sisaldaks pidevalt õiget informatsiooni.”

### **3.1 Juhatusespoolseid muudatusettepanekud - sõna saab juhatuse esimees Andreeanne Kallas.**

1) Punktides 3.3.5.1. ja 4.2.2. muuta ära sealolev aadress (Fr. R. Kreutzwaldi 4, Tallinn, 10120) uueks aadressiks (Pärnu maantee 102-2, Tallinn, 11312)

**Hääletusele:** muuta kõik kodukorras olevad praegused kontori aadressid kontori õigeks asukohaks.

**Otsus:** Kohalolekukontroll

Kohalolekukontrolli tulemusel on saalis 135 delegaati.

Taaskord läheb hääletusele aadressi muutmise muudatus.

**Otsus:** 134 häälega on muudatusettepanek vastu võetud.

2) 3.6.6 ja 3.6.7 punkt ühendada ja uus punkt näeks välja selline: 3.6.6 Kui hääletussedelile on märgitud rohkem riste, kui on vastavas etapis valitava eelnevalt üldkoosoleku poolt kinnitatud juhatuse liikme(te) arv või hääletussedel on täidetud ebakorrektselt, loetakse hääletussedel kehtetuks.

**Hääletusele:** liita punktid 3.6.6 ja 3.6.7

**Otsus:** Muudatusettepanek on vastu võetud 135 poolthäälega.

### **3.2 Delegaatide muudatusettepanekud kodukorra dokumendi osas**

1. Mandaat 116 muudatusettepanek.

Delegaat põhjendab end: “Muudatusettepanku viisin sisse selle tõttu, et minu Liidus viibimise ajal (3



aastat) on kontor juba vähemalt kaks korda kolinud. Leian, et juhatusel võiks olla oma õigus kontoriga seotud informatsiooni muuta.”

Muudatusettepanek mandaadilt number **116** (Ayrton Mägipõld)

Muudetav dokument: Kodukord

Muudetav osa: lisada punkt 7.3

Muudatuse täpne kirjeldus: Juhatus võib muuta kodukorras Liidu kontoriga seotud info (aadress) ilma üldkoosoleku kinnitusega.

**Hääletusele:** mandaadi nr 116 muudatusettepaneku

**Otsus:** poolt 126; vastu 5; erapooletuid 3 - muudatusettepanek on vastu võetud.

2. Muudatusettepanek mandaadilt number **154** (Vjatšeslav Delslavs)

Muudetav dokument: Kodukord

Muudetav osa: Üldsätted

Muudatuse täpne kirjeldus: Lisada 1.6. Kodukord vaadatakse üle vähemalt üks kord kalendriaastas Liidu juhatuse poolt. Muudatusvajaduse korral teeb juhatus üldkoosolekule vastavad ettepanekud.

**Hääletusele:** mandaat nr 154 muudatusettepanek

**Otsus:** muudatusettepanek on vastu võetud 134 poolthääle ja ühe vastuhäälega.

Kommentaar mandaadilt 88: “märkasin kodukorda vaadates, et punkti 5.2. on duubeldatud.”

3. Muudatusettepanek mandaadilt number **88** (Markus Rosin)

Muudetav dokument: Kodukord

Muudetav osa: Kodukorra punkt 5.2

Muudatuse täpne kirjeldus: Liidu sümboolika kasutamine peab olema eelnevalt juhatusega kooskõlastatud.

**Hääletusele:** mandaat nr 88 muudatusettepanek

**Otsus:** poolt 126; vastu 5; erapooletuid 4 - muudatusettepanek on vastu võetud.

Märkus mandaadilt nr 88: “Liidu sümboolikaks loetakse logo, lippu jne”

4. Muudatusettepanek mandaadilt number **116** (Ayrton Mägipõld)

Muudetav dokument: Kodukord

Muudetav osa: võtta kodukorras punktid 5.2 kokku

Muudatuse täpne kirjeldus: 5.2 Liidu sümboolika ja vara kasutamine peab olema heaks kiidetud

juhatuse poolt.

**Hääletusele:** mandaat nr 116 muudatusettepanek

**Otsus:** poolt 131; vastu 3; erapooletuid 1 - muudatusettepanek on vastu võetud.

5. Muudatusettepanek mandaadilt number **51** (Erik Mikkus)

Muudetav dokument: Kodukord

Muudetav osa: Punkt 7.3

Muudatuse täpne kirjeldus: Ümber sõnastada: Juhatus võib kodukorras muuta Liidu kontori asukohaga seotud infot koosoleku kinnitusea.

**Hääletusele:** mandaat nr 51 muudatusettepanek

**Otsus:** poolt 122; vastu 9; erapooletuid 3 - muudatusettepanek on vastu võetud.

6. Muudatusettepanek mandaadilt number **220** (Laura Tervonen)

Muudetav dokument: Kodukord

Muudetav osa: Üldsätted

Muudatuse täpne kirjeldus: Lisada punkti 1.6. juurde "väljaarvatud punktis 7.3 toodud juhtul"

**Hääletusele:** muudatusettepanek mandaadilt nr 220

**Otsus:** poolt 131; vastu 3; erapooletuid 1 - muudatusettepanek on vastu võetud.

7. Muudatusettepanek mandaadilt number **222** (Mihkel Külm)

Muudetav dokument: Kodukord

Muudetav osa: 7.3 sõnastus

Muudatuse täpne kirjeldus: Juhatus võib kodukorras muuta Liidu kontori asukohta ning kontaktandmetega seotud infot üldkoosoleku kinnitusea.

**Hääletusele:** mandaat nr 222 muudatusettepanek

**Otsus:** poolt 133; erapooletuid 2 - muudatusettepanek on vastu võetud.

8. Muudatusettepanek mandaadilt number **167** (Marie-Johanna Kippas)

Muudetav dokument: EÕEL-i kodukord

Muudetav osa: IV Liikmete vastuvõtmise ning liikmeks oleku kord. Punkt 4.2.1.

Muudatuse täpne kirjeldus: Muuta: Liikmed on kohustatud oma andmete muutusel neid koheselt Liidu vastavas andmebaasis uuendama.

**Hääletusele:** muudatusettepanek mandaadilt nr 167

**Otsus:** poolt 133; vastu 1 - muudatusettepanek on vastu võetud.

9. Muudatusettepanek mandaadilt number **167** (Marie-Johanna Kippas)

Muudetav dokument: EÕEL-i kodukord

Muudetav osa: IV Liikmete vastuvõtmise ning liikmeks oleku kord

Muudatuse täpne kirjeldus: Tühistada punkt 4.2.2

Kommentaar Anna-Bret Vehikult: “Kuna punkti täitmine on liikmete poolt sisuliselt võimatu ja selle punkti täitmist pole järgitud, pole mõistlik seda punkti kohustusena liikmetel kodukorras hoida.”

**Hääletusele:** mandaat nr 167 muudatusettepanek

**Otsus:** 134 poolthäälega on muudatusettepanek vastu võetud.

10. Muudatusettepanek mandaadilt number **103** (Johanna-Maria Poell)

Kommentaar Andreanne Kallaselt: “Siin võib juhtuda, et kui seda lühendada, võib tekkida küsimus, et mis tähendab “rikutud sedel”.

Mandaat 103: “Põhjendus: kui hääletussedelile on märgitud rohkem riste kui lubatud, on automaatselt tegu ebakorrektselt täidetud sedeliga. Seetõttu pole mõtet sama mõtet kaks korda korrata”

Andreanne: “Võib-olla jätta sisse, et kui on liialt riste...”

Tuleb sõnastuse muudatus.

Muudetav dokument: EÕEL-i kodukord

Muudetav osa: III Juhatuse liikmete valimise kord. Lühendada punkti 3.6.6.

Muudatuse täpne kirjeldus: Kui hääletussedel pole täidetud üldkoosoleku juhatuse poolt selgitatud viisil, loetakse hääletussedel kehtetuks.

**Hääletusele:** mandaat nr 103 muudatusettepanek

**Otsus:** poolt 133; vastu 2 - muudatusettepanek on vastu võetud.

### **3.3 Kodukorra kinnitamine**

**Hääletusele:** EÕEL-i kodukord.

**Otsus:** Kodukord on vastu võetud 135 poolthäälega.

Päeva lõpusõna saab Andreanne Kallas.

## **IV PLOKK**

Viiakse läbi kohalolekukontroll, mille tulemusel on saalis 136 delegaati.

## **4. EELARVE 2017**

### **4.1 Eelarvet tuleb tutvustama EÕEL-i tegevjuht Kairi Kitsing:**

Eelarve on tehtud kooskõlas 2017. aastaks planeeritud tegevuskavadega. Liidu eelarve on jagatud üheksaks osaks. Osa all olevad jagunemised on n-ö meie tänane kõige parem nägemus sellest, kuidas see võiks olla. Kui hakata minema rida realt, siis..

1) Personalikulud ja personalikuludega kaasnevad maksed.

Personalikulud on seotud kahe palgalise töötajaga - tegevjuhi ja avaliku poliitika nõunikuga. Need on fikseeritud summad ja n-ö kogusummana on kokku 21 657,60€.

2) Majandamiskulud.

See on ruumide rent. Kuu rent on 125€ ja see on fikseeritud lepingu alusel.

3) Administreerimiskulud.

Sisaldavad endas sidekuluseid, transpordikuluseid, bürooarbeid, kodulehekülge ja raamatupidamisteenust. Kõige suurem osa on transpordikuludel, mis sisaldab endas sisuliselt kõiki kulusid transpordi kuludeks. Neid kulusid kompenseeritakse. Kodulehe haldamine sisaldab endast Õpilasliidu domeenid ja serverikulud. Raamatupidamisteenus on sisse ostetud, fikseeritud kuluga 225€ kuus. Kõik kokku administreerimiskulud ..

4) Edsinduskulud.

Otseselt seotud OBESSU sündmustel käimisega. Seal ei ole seda märgitud, sest see on kaasfinantseeringu all. Lisaks on esinduskulude all planeeritud logoga meened. OBESSU liikmesmaks on 150€.

5) Koolituskulud.

Koolituskulude alla on omafinantseering - see on raha, mis Liit ise panustab. Antud juhul on see märgitud vabatahtlike koolituste alla. Seal pole mõeldud konkreetset koolitust vaid see on vajaduspõhine. Ehk kui me kaasame vabatahtlike ning neid on vaja koolitada, on see raha sinna ette nähtud. Lisaks meeskonna koolituste raha, mis on mõeldud tegevmeeskonnale ja korraldusmeeskondadele vajaduspõhiselt. Erinevad koolitused on vajadusepõhised.

6) Üritused ja projektid (sh liikmesorganisatsioonide üritused).

Siin on tavapärase talvekool, suvekool ja käesolevast aastast ka Salliv kool. Sel aastal oleme lisanud üldised projekti read, kust saame võtta vahendeid, kui n-ö aasta keskel tuleb projekt, kuhu tuleb kaasfinantseeringuid teha. Või kui leiame, et peame ise midagi tegema.

7) Info- ja kommunikatsioonikulud.

Sel korral on seal juurde pandud reklaam sotsiaalmeedias. Kui eelmised aastad on trükistele ja füüsilistele voldikutele panustatud, on 2017. aastaks ka planeeritud reklaame sotsiaalmeedias.

8) Remont ja inventari soetamine.

Oleme otsustanud sel aastal soetada inventari. Ostame Liidule uue projektori, kuna olemasolev on vana ja väsinud.

9) Organisatsiooni juhtimine.

Siin on meeskonnaistungid, ÜK korraldusega kaasnevad kulud (+ omafinantseeringu rida, kuhu kuuluvad osalustasud), juhatuse töö kompenseerimine ja meeskonnaliikmete tunnustamine.

### **Küsimused**

Mandaat 28: “Tahaksin küsida, kuidas arvate, et HTM selle eelarve peale reageerib?”

Vastus: “Ükski aasta pole Liit saanud täies mahus raha, mida ta taotleb. Riigi eelarves on nähtud konkreetne summa. Eelnevalt olnud 200 000 eurot, mis jagatakse kolme peamise riigi MTÜ vahel. Raha suurus sõltub nüüd n-ö tegevuste vastavusest riigi poolt arengukavale. Me eeldame, et seda on tegelikult liiga vähe, et hästi ja korralikult ning kaasavalt asju teha. Suur tõenäosus on, et eelarves plaanitud summas me toetust ei saa.”

Mandaat 10: “Punkt 9.3 juhatuse töö kompenseerimise - kas te saaksite lahti rääkida, mida see 5000€ endast kujutab?”

Kairi Kitsing: “Sisuliselt on see juhatuse töötasu. Siinkohal tuleb mängu see, et me ei saa täismahus toetust ja suure tõenäosusega see punkt kaoks eelarvest ära. Aga kui saada täismahust toetust, hakkaks juhatus enda töö eest tasu saama.”

Mandaat 116: “Lähetuskulud, miks on need 750€? Kas sellest piisab, äkki on vähe?”

Kairi Kitsing: “Kuna see ei tule HTM-ist, siis OBESSU ise kompenseerib. Sel pole erilist vahet, kas see summa on eelarves olemas või mitte.”

Mandaat 117: “Viimase punkti osas küsimus - millest tekivad meeskonnaliikmete tunnustamise kulud?”

Kairi Kitsing: “Tulud võivad sisaldada nt puhkust, väikest üritust, mis iganes välja mõeldakse. Kas või kõik koos lõunale minek. See on selline motiveeriv rida inimestele, kes panustavad Liidu tegemistesse. Tahaksime neid tänada ja neid natukene sabast kergitada.”

Mandaat 116: “Transpordikulud - palju need eelmisel aastal olid? Miks seda ei suurendatud, sest teatavasti on Liidul raskusi valdkonnakoosolekute kompenseerimisel aasta algusekuudel. Kas seda

transpordikulu ei peaks tõstma?”

Kairi Kitsing: “Rahastusaasta on 1.jaanuar - 31.detsember. Jaanuar-veebruari tekib rahastuse osas auk, sest riigitoetus laekub üldjuhul märtsikuus. Sellest tulenevalt on seal vahe. Transpordikulude kompenseerimine lükatakse edasi ja see ei olene eelarvest olenevast summast, vaid lihtsalt sellest, et riigitoetus laekub paari kuu jooksul.”

Mandaat 139: “Kas teil on mõttes midagi muud Liidu inventari soetada ka peale projektori?”

Kairi Kitsing: “Ettepanekutele oleme avatud, sest praegu muud ei ole.”

## **4.2 Eelarve hääletamine**

**Hääletusele:** EÕEL-i eelarve 2017 kinnitamine

**Otsus:** 135 häälega vastu võetud.

Presiidium tänab tubli üldkoosolekut töö eest ja kuulutab XXXV üldkoosoleku lõppenuks.