



EESTI ÕPILASESINDUSTE LIIDU 33. ÜLDKOOSOLEKU

PROTOKOLL

Toimumisaeg: 20.11.2015 – 22.11.2015

Toimumiskoht: Paide, Paide Gümnaasium

Koosoleku juhataja: Britt Järvet

Sõnavõttude registreerija: Margit Kajak

Protokollija: Kristofer Jürisoo

Aseesimees Mikk Kask tegi ettepaneku lisada päevakorda punkt „põhikirja muutmine“, kuna koos oli 9/10 liikmetest. Ettepanek läks hääletusele

Otsus: üldkoosolek otsustas 144 poolthäälega lisada „põhikirja muutmine“ päevakorda.

Päevakord:

1. Tegevusaasta aruanne
2. Tegevuskava 2016
3. Eelarve 2016
4. Põhikirja muutmine
5. Juhatus aseesimehe valimine

Päevakord kinnitati 143 poolthäälega.

1. TEGEVUSAASTA ARUANNE

Juhatus, Aron-Antti Vaino:

- 1) Suurim eesmärk kogu juhatusel ja meeskonnal on see, et meeskond toimiks. Seda arendatakse aastaringiselt, tehakse kord või kaks korda kuus koosolekuid, kus arutatakse läbi kõik, mis oli, mis tuleb ja analüüsitakse tehtud tööd, et mida saaks parandada.

- 2) Dokumendid on äärmiselt tähtsad. Oluline on, et kõik oleks õigeaegselt esitatud, kõik arved ja dokumendid, et ÜK-l ei tuleks probleeme.
- 3) Üleandmisperiood. Eelmine juhatus, koosseisus Lele Luup ja Margit Kajak õpetasid välja praeguse meie juhatuse. Üleandmisperiood on väga oluline faas, mis andis meile julguse ja pädevuse jätkata ja alustada tööd juhatuse esimehe ja liikmete kohal. Samuti toimus selline asi ka tegevmeeskonna liikmetega, kus eelmised valdkonnajuhid õpetasid välja praegused juhid, kellele anti igasugused dokumendid, et nad saaksid paremini hakkama.
- 4) Tunnustatakse aktiviste, antakse välja Q-kirju. Selle võivad saada kõik, kes teevad natuke rohkem. Q-kirja saavad need, kes on olnud peakorraldajad ja teinud töörühmasid, mida pole varem tehtud ning mis on teistsugused, loomingulised ja ka reaalselt kasulikud.
- 5) Arengukava on see, mida me peame jälgima tingimusteta. Selle on kinnitanud üldkoosolek, mis tähendab, et see on suur asi. Nad vaatavad selle üle 2 korda aastas ning teevad kindlaks, mis on tegemata ja kas see saaks tehtud. Arengukaval hoiame pidevalt silma peal ning praegu pole hätta jäädud, kuna asjad on õigeaegselt tehtud.
- 6) Juhatusse liikme pikendamise plaan on välja töötatud, kuid seda ei pandud kirja korralikult. Idee oli, et juhatuse liikmed valitakse kaheks aastaks, mitte üheks.
- 7) Sponsorlusstrateegia puhul moodustati dokument, et kuidas sponsooritega suhelda, mida rääkida jne. Lisaks on seal kirjas ka, et kas on jäädud bannereid võlgu. Erasektoritega koostööd eelmine aasta väga ei tehtud, aga saime ühe partneri, kelle nime ma kahjuks välja öelda ei saa. Kuid nad on tõesti toredad ja abivalmid.
- 8) Arenguestlused olid koos meeskonna väljasõitudega. Need toimusid kõikide meeskonnaliikmete ja juhatuse vahel. Selle käigus analüüsiti, mis on hästi, mis on halvasti.

Küsimused:

Mandaat 208: Küsimus teie 2 aasta juhatuse ettepaneku kohta, mille ei suutnud te läbi viia. Kas siin ei tuleks probleemiks see, et kes on abiturient, siis ta järgmine aasta ei käiks gümnaasiumis, vaid ülikoolis?

Aron-Antti Vaino: Ei see ei tuleks takistuseks. Ütleme, et mina käin 12. klassis, siis mul on õigus kandideerida juhatusse. See, et ma kevadel lõpetan, ei muuda midagi.

Britt Järvet: Kui mandaat antakse õpilasele kui ta on veel õpilane, siis see ei muuda midagi ning mis pärast juhtud, ei ole probleemiks.

Kultuurivaldkond, Anna-Leena Tae:

- 1) Kultuurivaldkond jaguneb kaheks: Korraldamise grupp ja projektide grupp.
- 2) Hooajakoolide korraldamine: liikmete informeerimine, ületada koolielu probleemkohti. Selle raames jäi sügiskool ära, kuna otsustati, et ainult toimuvad talve- ja suvekoolid. Lihtsalt liiga kulukad ja ei tasu ära. Selle asemel tehakse liikmete valdkonna poolt regionaalseid koolitusi.
- 3) Juhatuse ja meeskonna ühiskoosolekud märtsis, detsembris ja veebruaris.
- 4) Õpilassiidu töövarjupäeva läbiviimine, mis toimub veebruaris. Noortel on võimalus käia Liidus ning näha, mida me igapäevaselt teeme. Isegi oli varjutajaid, mis on ainult positiivne ja jätkame sellega ka tuleval aastal.
- 5) Uue delegatsiooni video loomine, koostöös kommunikatsiooni valdkonnaga. Videod said valmis ning neid esitati XXXII Üldkoosolekul.
- 6) Koostöö rahvusvaheliste suhete valdkonnaga tähistasime rahvusvahelise õpilaste päeva. Vabatahtlike päeva tähistamine detsembris.
- 7) Vabatahtlike andmebaasi täiendamine. Nulliti ära vana tabel, kuna see on liiga aegunud. Alustasime uue tabeliga, mille eesmärk on tõsta kompetentsust ja motivatsiooni.
- 8) Õpilassõbraliku õpetaja konkurss. Konkurss toimus kolmandat korda ja terve oktoobrikuu vältel. Eesmärk on õpetajate tööd premeerida. Konkurss oli üsna edukas, laekus rohkem nominatsioone kui eelmine kord. Tiitli sai Adavere kooli õpetaja. Sellel teemal võtsid meiega ühendust ka paljud kohalikud ja riiklikud ajalehed, mis näitab, et see on hea tava, mida tasuks jätkata.
- 9) Noorteparlamendi partner olemine. Kaasata neid aruteludesse, mis on neile olulised. Kultuurivaldkond on selle aasta jooksul olnud nii osalejaks kui ka partneriks Noorteparlamendi istungitel.

Küsimused:

Mandaat 14: Millest on tingitud valdkonna kaheks jagunemine?

Anna-Leena Tae: Seda on mõeldud ka varem, et oleks keegi, kes tegeleks projektidega ning oleks siis eraldi korraldajad, kes tegelevad väiksemate Liidu üritustega.

Avalik poliitika, Eleri Pilliroog:

- 1) Avaliku poliitika valdkonnas on 14 liiget. Juhatuses koordineerib Mikk Kask.
- 2) Dokumendid on pidevalt täienduses ning tehtud, selle raames teeme koostööd ka spetsialistidega.
- 3) Avalik poliitika ja rahvusvahelised suhted teevad ka koostööd. Rahvusvaheliste suhete juht Mikk Tarros tuleb meie koosolekutele ning annab teineteisele sisendit.
- 4) AP-1 peaks olema 4 töögruppi, aga need on ühendatud kaheks, kuna nii on kompaktsem.
- 5) Sotsiaalmeedias on meil Facebook'is leht „Õpilasõigused“. Juba praegu on seal erinevaid postitusi, mida saab jälgida ning mis on teemaga seotud.
- 6) Me teeme koostööd ka Delfi noorterubriigiga, kuid sinna on lisandunud juba ka suuremaid partnereid nagu näiteks Postimees.
- 7) Tegeleme tihedalt ka haridusplatvormiga, mis koondab meie hariduspoliitikaga seotud seisukohti. Seda muudeti viimati XXXII ÜK-1. Praegu toimub haridusseadustiku muutmine, millega seoses proovime haridusplatvormiga seotud erinevaid seisukohti läbi viia.
- 8) Aastaringselt on samuti tähtis integratsioon.
- 9) Suurendada algklasside õpilaste huvide eest seismist. Selle raames tegime kampaania. Olukord on küll paranenud, kuid me jätkame tegutsemist, et see veel rohkem paraneks.

Küsimused:

Mandaat 14: Millised olid suuremad takistused ja raskused?

Eleri Pilliroog: Koolikoti raskuse teema ja õpimotivatsiooni tõstmine.

Kommunikatsioon, Epp Sillukse

- 1) Oma partneritega teeme tihedalt koostööd ning kasutame võimalikult palju nende pakutavatest võimalustest. Selle tõttu on Liit kajastatud igal pool.
- 2) Nagu mainis kultuurivaldkonna juht, siis hiljuti valmisid videod, mis on kättesaadavad meie YouTube kanalil.
- 3) Sotsiaalmeedias oleme teinud meeletult arengut, eriti on seda näha Facebook'is. YouTube's on meie vaatamised jõudnud 6000ni ning loodame, et see kasvab iga päev.
- 4) Kodulehe puhul panime kirja, et see peab olema valmis veebruariks, kuid mõningate asjaolude tõttu valmis see alles oktoobriks. Kuid vähemalt on nüüd valmis.

- 5) Peamine sponsorlus- ja meediapartneritega suhtlus toimub meedkonna ja juhatusega koostöös.

Küsimused:

Mandaat 14: Kuidas sponsorlusstrateegiaga läks?

Epp Sillukse: Sponsorlusstrateegia on koostöös juhatusega ning see on tegemisel. Aron oskab paremini täpsustada.

Aron-Antti Vaino: See tuleb järgmine aasta. Seal on sees, kuidas sponsoritega suhelda, kellelt küsida ja kellelt mitte

Mandaat 208: Kas EÕELil on Twitter ning kas see pole mõttekam vahend kajastamiseks ÜK-d kui otseülekande tegemine? Et näiteks kui ma teen hetkel Twitteri lahti, siis ma saan lugeda kõike, mis siin räägitakse.

Epp Sillukse: Meil on nii Twitter kui ka Instagram. Meediatiim haldab Twitterit.

Kõik, mis me paneme Facebook'i, jõuab ka Twitterisse.

Rahvusvahelised suhted, Mikk Tarros:

- 1) Põhieesmärk on esindada Liitu meie katuseorganisatsiooni OBESSU üritustel.
- 2) Pidev koostöö AP ja RS-i vahel. Meil on koosolekud nii näost näkku kui ka Skype vahendusel. Räägime dokumentidest, mis võetakse siin ja Euroopas vastu.
- 3) Osaleme OBESSU ÜK-1, mis oli juulis. Osaleme ka Study Sessionil, mis oli Budapestis. Praegu tuleb osalemine liikmetekogus, tuleb detsembris. Viimati käisime Rumeenias konverentsil, mis toimus 2 nädalat tagasi. Kaasas oli ka RS-i assistent.
- 4) Rahvusvaheline õpilaste päev. Toimus 17. novembril ning selle raames valmis meil plakat. Eesmärk oli seda päeva promoda. Toimus ka selfie võistlus, mille eesmärk oli positada päeva jooksul üks aktiivne tegevus. Tegelikult toimub see veel praegu ka, seega osalege, võite võita auhindu.
- 5) Valmisid videod vilistlastest, kes jagasid nippe sellest ajast kui nad olid õpilsed.
- 6) Koostöö Soome Keskkooliõpilaste Liidu ja Leedi Õpilasliiduga ning osalemine nende üldkogudel. Kahjuks ei saanud me rahastust, et nendel osaleda ning samuti oli teisi tegemisi nendel päevadel. Välispartnereid hoitakse muidu kursis meili, Facebook'i ja ürituste teel. Välispartneritega seoses on meil preagu külas Soome esindaja.
- 7) Koostöö Suurbritannia Suursaatkonnaga Tallinnas.
- 8) Valisime ka RS-i assistendi, kelleks on praegu Jette-Mari Anni.

- 9) Uute koostööpartnerite leidmine. OBESSU üritustel on oluline teha koostööd teiste õpilasorganisatsioonidega.

Küsimused:

Mandaat 95: Mis on teie suuremad eesmärgid?

Mikk Tarros: Esindada EÕELi OBESSU töös. OBESSU üritustel on koos Euroopa Liidu liikmesriikide esindajad. Kõikide riikide esindajad annavad sisendit ning pannakse kokku dokument, mis võetakse OBESSU ÜK-I vastu ning mida kasutatakse EL-is.

Liikmete valdkond, Andreeanne Kallas:

- 1) Liikmete valdkonnas on 13 liiget ning mentor on Annela Tammiste.
- 2) Eesmärk on tagada liikmete areng ja jätkusuutlikus.
- 3) Mentorlusprogramm. Seisneb selles, et valdkonnast lähevad liikmed koolidesse, kus on ÕE-I probleeme ning aitavad neid lahendada. Hetkel pole veel sellega hakkama saadud.
- 4) Üldkoolituste korraldamine, aga see pole veel suuremas mastaabis läbi viidud.
- 5) Tagada toimiv kontakt Liidu ja liikmete vahel.
- 6) Regionaalsed koolitused, nende info levitamine Selle raames proovime ka Liitu promoda. Regionaalsed koolitused toimusid 9. novembril kõigis Eesti maakondades ning koolitused olid edukad.
- 7) Õpilasesinduste andmete uuendamine aastaringelt, mis on kohustuslik enne ÜK-d.
- 8) Arendusprogrammi loomine. Sellega tegeletakse ning varsti saab ka valmis.
- 9) Kontakteeurumine vahetult enne ÜK-d ning meeldetuletuste saatmine. Üle pika aja oleme saanud ÜK-le 9/10 liikmetest kokku.
- 10) Koolituste infobaasi haldamine, koolituste vahendamine. Kui huvijuht või ÕE vajavad koolitust, siis on neil võimalus LV-ga ühendust võtta ning me otsime neile sobiva koolitaka kui seda on vaja.
- 11) Teeme koostööd AP valdkonnaga. Pakume infopäevi, kuhu läheb üks liige LV-st ja teine AP-st.

Küsimused:

Mandaat 208: Küsimus mentorlusprogrammi kohta. Kuidas leida probleemset ÕE-d ning kuidas te otsustate, et neil oleks seda vaja?

Andreanne Kallas: Kui ÕE liikmed pole käinud ÜK-l, siis võib eeldada, et midagi on valesti. Võtame nendega ühendust ning küsime, mis mureks, kas neil on vaja koolitust ja kas nad soovivad meie abi.

Mandaat 14: Mis läks sel aastal valesti ja kuidas saaks paremini?

Annela Tammiste: Noori pole väga, kuna kõik saavad suureks ja lahkuvad. Eelmine aasta oli suht põud ja LV ei teinud väga tööd. Nüüd on 13 aktiivset ja uut liiget, kes rügavad iga päev.

Mandaat 141: Mitmes koolis te plaanite mentorlusprogrammiga käia?

Andreanne Kallas: See on alles arendamisel. Eelmine aasta ei käidud üheski koolis. Nüüd otsiti välja 10 kooli ning kuna me teeme koostööd Tallinna Ülikooliga, siis sealt lähevad 10 tudengit nendesse koolidesse.

Mandaat 157: Kui mentorlusprogramm ei toimi, siis mis siis aab?

Andreanne Kallas: Sellest aastast täiendasime programmi ning meie partner on nüüd Tallinna Ülikool. Kui see toimib, siis on hästi. Kui ei toimi, siis arutame, mida teisiti teha.

Külaline 6: Mis on saanud õpilasaabitsast, kuna seda ma hetkel ei näe?

Annela Tammiste: Aabits eelmine aasta ei valminud, kuna asi jäi natuke soiku. Nagu mainitud, on meil uus partner TÜ näol, kus 2 tudengit teevad seda projekti raames. Tehakse 2 aabitsat, kus üks läheb ÕE-le ja teine huvijuhile. See valmib järgmine aasta.

2. 2016 TEGEVUSKAVA

Avalik poliitika, Eleri Pilliroog:

- 1) Eesmärgid on eelmise aastaga võrreldes natuke muutunud. Sihtrühmaks on kõik õpilased, mitte ainult liikmeskoolide õpilased.
- 2) Tõstame teadlikust koolikiusamise suhtes. Teeme projekti „Salliv kool“. Seda teeme koostöös KV-ga, kuna neil on projektid eraldi grupina. Ülesehitus on selline, et toimuvad erinevad sündmused ja üritused. Teeme koostööd MTÜga Foorum Teater, sest nad omavad materjale, mida meil pole.
- 3) Tahame tagada, et iga aasta kui tuleb uus juht ja tuleb liikmeid juurde, et siis kõik teaksid ja saaksid aru, mis on AP ja mida me siin teeme. Tehakse ka valdkonna käsiraamat.
- 4) Kui enne olid kohtumised valdkonna spetsialistidega, siis nüüd arvestame ka vilistlasi nende alla.

- 5) Oluline on ka tagasiside, et mida peaks parandama, mida peaks jätkama.
- 6) Seisame ka hariduslike erivajadustega õpilaste eest, kuhu alla lähevad kutsekoolide õpilased, erivajadustega õpilased ning sõjapõgenikud.
- 7) Tahaksime võimaldada kõikidele liikmeskoolidele ÜK-le tuleku, kuna see on oluline.
- 8) Aastaringset arvamuskirjandust, meediakanalitega aktiivne suhtlus.
- 9) Elukestva õppe strateegia. Järjepidev koostöö Haridus- ja Teadusministeeriumiga.
- 10) Teeme ka andmebaasi, kuhu paneme kirja, et millised kutsekoolid on liikmed ja millised ei ole. See on koostöös liikmete valdkonnaga.

Küsimused:

Mandaat 208: Miks ei ole sees punkt, et 2017 saavad KOV valimistel valida alla 18-aastaselt?

Mikk Kask: Sellega tegeleb peamiselt ENL, Liit ei taha oma tegevuskava lõhki lüüa. See pole kõige olulisem punkt hetkel.

Mandaat 208: Mis on integratsiooniprojekti konseptsioon?

Eleri Pilliroog: Toimuksid seminarid, me annaksime koolidele ülesandeid, mida nad teeksid koos, mis aitaks integratsioonile kaasa.

Mandaat 116: Miks on integratsiooniprojektis ainult eesti ja vene koolid? Pakuksin välja, et lisaksite ka kutsekoolid ja sõjapõgenikud.

Eleri Pilliroog: Me lisame need tulevikus, praegu on lihtsalt rõhk eesti ja vene koolidel.

Kultuurivaldkond, Anna-Leena Tae:

- 1) Hooajakoolide korraldamine
- 2) Tõsta liikmete teadmisi AP valdkonnas
- 3) Kaardistada probleemkohti
- 4) Suvekool augustis, talvekool veebruaris. Sügis- ja kevadkoole ei toimu, nende asemel on regionaalsed koolitused. Talvekooli korraldab kultuurivaldkond, suvekooli korraldab üks juhatuse liikmetest ning teine valitakse. Talvekooli teema oleks „Õpilasöö. Eelarvamuste vastu,“ mille eesmärk oleks kummutada eelarvamused, et kutsekoolides õpivad rumalad.
- 5) Soovime suurendada kutsekoolide osalust Liidu tegemistes. Tahame suurendada vabatahtlike kompetentsi, et luua efektiivne koosöö.
- 6) „Tööbruari“ läbiviimine.
- 7) Koostöös RS valdkonnaga rahvusvahelise õpilaste päeva tähistamine. Samuti ka vabatahtlike päevaga seoses koostöö.

- 8) Tahame arendada vabatahtlike andmebaasi, kuhu kuuluvad kõik KRMi liikmed, aktivistid jne. Seda täiendatakse aasta jooksul.
- 9) Eesmärk on ka tunnustada õpetajaid ja tõsta esile õpetajate ja õpilaste suhtlust. Taas korraldame ka konkursi „Õpilassõbralik õpetaja“.
- 10) Tahame kaasata noori aktuaalsetesse aruteludesse ning arendame koostööd Eesti Lastekaitse Liiduga.
- 11) Projektiga „Salliv kool“ koostöö AP ja KV vahel.
- 12) Tagame EÕELi ürituste mitmekesisuse ja kvaliteedi.
- 13) Õpilaste füüsilise aktiivsuse tõstmine erinevate ürituste abil. Kas seda siduda Liidu sündmustega nagu suvekool või teha midagu muud, on veel arutlemisel.
- 14) Parandame valdkonna üldist ülesehitust, et see oleks jätkusuutlikum. Tagasiside hankimine valdkonna liikmetelt, et valdkonda parandada.

Küsimused:

Mandaat 106: Mille jaoks täpselt vabatahtlike andmebaasi on vaja?

Anna-Leena Tae: Et kasutada vabatahtlike ürituste korraldamisel. Selle abil saab neid paremini kätte.

Mandaat 196: Kas Noorteparlamendiga koostööd enam ei tehta?

Britt Järvet: Noorteparlament ei ole enam Lastekaitse Liidu all, seega pole enam teada, kuidas edasi käitutakse. ENLile anti üldiselt vaba voli, mida edasi teha. Ma kuulsin, et nad tahavad seda kuidagi osaluskogudega siduda, aga kindlalt ei tea midagi.

Mandaat 208: Kuidas plaanite ellu viia füüsilise aktiivsuse punkti?

Anna-Leena Tae: Nagu öeldud, siis see on veel arendamisel.

Mandaat 106: Vabatahtlike andmebaasi kohta jälle. Kui see on seisma jäänud, siis mis kasu sellest on?

Anna-Leena Tae: Liit saab sellest kasu, kuna kõik andmed on koos.

Mandaat 116: Ma arvan, et füüsilise aktiivsuse tõstmiseks on suvekooli fookusgrupp liiga väike. Seda võiks propageerida sotsiaalmeedia kaudu.

Kommunikatsioon, Epp Sillukse:

- 1) Eesmärk on olla meedias jätkuvalt püsivalt aktiivne.
- 2) Igakuiste infokirjade saatmine, plaanime neid muuta ka atraktiivsemaks.

- 3) Lisaks jätkab meil ka eraldi pakkumiste meil, mis tagab, et Facebook ei oleks liigselt koormatud ning saaksime paremini kätte meile, mis on noortele suunatud erinevate pakkumistega.
- 4) Jätkame maine parandamist ja proovime kvaliteeti tõsta.
- 5) Tahame koostada Liitu tutvustava infovoldiku, mida saaks messidel jagada, et saaks paremini aimu, mis on EÕEL.
- 6) Täiendame kodulehte, paneme üles asjakohase info. Tahame seda ka tõlkida inglise ja vene keelde.
- 7) Jätakuvalt koostöö juhatuse ja teiste valdkondadega.
- 8) Tagame jätkusuutlikuse ja valdkonna toimimise. Septembris valitakse uus meediatiim, kes tagab ühtse kvaliteedi terveks aastaks. Seda koordineerib valdkonna juht.
- 9) Kogutakse valdkonnalt tagasisidet valdkonna kohta, et mis on head ja vead.
- 10) Maikuuks valmib ka valdkonna käsiraamat.

Küsimused:

Mandaat 56: Kas hetkel ei ole eesmärk see, et infomaterjal oleks kodulehel olemas?

Epp Sillukse: Kuna koduleht valmis alles nüüd, siis me tutvume sellega. Paneme järgmise aasta tööplaani kirja, et see oleks kvaliteetsem ja et seal oleksid kõik vajalikud infomaterjalid olemas.

Mandaat 90: Kas mainitud brošüürid on väga vajalikud?

Epp Sillukse: Need aitavad mõista, mis on EÕEL. Paljud ei tea meie kohta suurt midagi ning need annaksid kasvõi natukene aimu.

Mandaat 17: Kas poleks mõistlikum valida uus meediatiim ja juht koos?

Aron-Antti Vaino: Juhtide valimine on üleminekuperioodil. Tähtis on, et kõik valitakse samal ajal, kuna muidu oleks üleminekuperiood pikem ja sellest poleks väga kasu.

Rahvusvahelised suhted, Mikk Tarros:

- 1) Jätkame koostööd AP-ga ning nende poolt antud sisendiga.
- 2) Osaleme OBESSU ÜK-l ja promome EÕELi erinevate Euroopa partneritega, et meil oleks suurem mõju nii Euroopas kui ka Eestis.
- 3) Rahvusvahelise õpilaste päeva tähistamine.
- 4) Teeme koostööd erinevate rahvusvaheliste õpilasorganisatsioonidega ja säilitame head suhted nendega. Kaasame nii meid ennast kui ka teisi nende projektidesse. Oleme nende tegevustega kursis. Kui alguses oli koostöö ainult Norraga, siis nüüd tahame

arendada koostööd kõikide põhjamaadega. Suurendaksime koostööd ka Leeduga ning tahame aidata Lätil arendada õpilasorganisatsiooni.

- 5) Efektiivsuse arendamine, plaanime suurendada valdkonda, kuna siis näitame, et meil on rohkem inimesi ja saame ka rohkem tehtud.

Küsimused:

Mandaat 208: Kuidas on plaanis arendada koostööd teiste riikidega?

Mikk Tarros: Siia alla paneks pigem põhjamaad. Neil on võrgustik, kus on nii Rootsi, Norra kui ka Taani ÕE-d koos. Selle kõrvale tooks välja, et kuna OBESSU liikmeteks pole kõik põhjamaad, siis käia ka teiste põhjamaade üritustel kohal ja vaadata, mida nad teevad. Saame nendega suhelda nii kohtumiste kui ka meili teel.

Britt Järvet: Milliseid põhjamaid pole?

Mikk Tarros: Norrat pole.

Liikmete valdkond, Andreeanne Kallas:

- 1) Liikmete arengu jätkusuutlikuse arendamine.
- 2) Mentorlusprogrammi raames valime välja 10 kõige passiivsemat kooli ning anname neile nõu, kuidas ÕE-d paremaks teha. Seda teeme jätkuvalt koostöös Tallinna Ülikooliga.
- 3) Koolitame välja 15 inimest ning nemad lähevad omakorda andma teistesse koolidesse koolitusi.
- 4) Õpilasesindajate aktiivsuse tõstmine.
- 5) Koostöös TÜ-ga koostame ka aabitsa, millest üks läheb ÕE-le, teine huvijuhile.
- 6) Liidu kontaktide uuendamine.
- 7) Tagasiside kogumine iga kahe kuu tagant. LV jagab kõik maakonnad ära ja liikmed hakkavad koguma infot ning uurivad, kuidas koolidel läheb, mis on probleemiks ja kuidas nad saavad aidata.
- 8) Enne ÜK-d jagame infot ja tuletame meelde, et see on tulemas.
- 9) Suurendame õpilasesinduste ja õpilaste teadlikust õigustest ja kohustustest.
- 10) Liitu tutvustavate esinemiste korraldamine. Läheme koolidesse, räägime EÕEList ja tutvustame, kuidas asjad toimuvad.
- 11) Pakume koolitusi ÕE pädevuse arendamiseks. Näiteks kui kool tunneb, et neil on vaja meeskonnakoolitust, siis me leiame kellegi, kes seda annab. Proovime aidata neid õigesse kohta.

- 12) Tahame täiendada infopäevade sisu. See on jällegi koostöös AP-ga.
- 13) Ikka regionaalsete koolituste tegemine. Anname enne ka teada, mis seal toimub. Kui nüüd toimus, siis see õnnestus ja saime Liitu ka inimesi juurde!
- 14) Koostamisele läheb valdkonna juhi käsiraamat.
- 15) Tagasiside liikmetelt valdkonna arendamiseks.

Küsimused:

Mandaat 99: Enne ÜK-d koolidega kontakteerumise kohta, et kas meeldetuletus ja meil ei lähe sama punkti alla?

Andreanne Kallas: Need on ikkagi erinevad asjad. Sa annad kas infot meilitsi või helistad. Need natukene erinevad ikkagi.

Mandaat 32: Kuidas toimib õpilasesinduste tagasiside kogumine? Kas neti teel või minnakse kohale?

Andreanne Kallas: Minnakse kohale, kuid ka neti teel tohib.

Külaline 14: Kuidas suurendada õpilasesinduste aktiivsust?

Andreanne Kallas: Anda infotunde, koolitusi. Selgitada, milline on aktivisti elu, kuidas olla aktiivne. Teeme kõike mis vaja. Infopäevade puhul võtavad koolid ise ühendust või siis meie räägime nendega kui õpilasesindus on ebaaktiivne. Siis läheme kooli kohale, räägime liidust ning kui kool soovib, siis saame teha ka erinevaid koolitusi.

Mandaat 208: Kas tagasiside kogumine 2 kuu tagant ei ole liiga tihti? Kas poole aasta tagant ei oleks parem?

Andreanne Kallas: See on üldine tagasiside. Ma usun, et see ei ole liiga tihti, kuna poole aasta jooksul toimuks asju liiga palju. Me ei saa neid muidu aidata kui neil seda on vaja. Näiteks kui neil on mingi üritus, millega oleks neil abi olnud vaja, siis poole aasta tagant küsida on natuke hilja.

Mandaat 116: Kas ei oleks mõttekas küsida tagasisidet koolisüsteemi alusel kas iga veerandi või trimestri ajal? Arvestaks koolide eripäradega?

Andreanne Kallas: Sõltub sellest, millist abi koolil on vaja.

Juhatus, Annela Tammiste:

- 1) Juhatus on organiseeriv ja kontrolliv. Juhatus on toetav üksus valdkondadele ja juhtidele.
- 2) Pädev juhtimisprotsess
- 3) Suurendada rahastust

- 4) Tagada motiveeritud meeskond ning lähtuda EÕELi eesmärkidest.
- 5) Osaleme konverentsidel ja koosolekutel. Kui meid kutsutakse kusagile, siis me ka osaleme nendel.
- 6) Detailsed protokollid ja kokkuvõtted. Uuest aastast hakkavad kodulehel olema protokollid.
- 7) Viime läbi regionaalseid koolitusi.
- 8) Täidame arengukava 2 korda aastas.
- 9) Järjepidev tegevuskava jälgimine. Igas tegevuskavas tehakse uue juhatuse tegevuskava (mis üritus, kes vastutab jne).
- 10) Kaardistatakse kõik õpimomendid, pannakse kirja vead ja kõik muu, et järgnevad põlved saavad sellest õppida.
- 11) Rahastuse otsimine.
- 12) Meeskonna väljasõitude korraldamine
- 13) Arenguvestlused.
- 14) Maikuu on kandideerimine valdkonna juhtidele.
- 15) Esindame ka huvikoolide õpilaste arvamust.

Muudatusettepanekud:

1. **Mandaat 95:** Füüsilise aktiivsuse tõstmiseks tuleb koolitada Õpilasliidu liikmeid, kes saaksid propageerida seda koolides. **Selgitus:** ÜK-I ja hooajakoolides füüsilise aktiivsuse propageerimisest jääb väheks. Mulle jääb mulje, et EÕELil on hästi suur hääл ning te võiksite õpilasesindustega arutada sellel teemal, et teha koolidesse lisa kehalise kasvatuse tunnid.

Mikk Kask: See teema pole veel nii tähtis, kuna meil pole veel kindlat pilti ega visiooni. Esmalt peaks tegema eeltööd, koguma infot ja siis otsustama.

Otsus: 22 poolt, 99 vastu, 3 erapooletut. Ettepanek tagasi lükatud.

2. **Mandaat 208:** Lisada AP valdkonda punkt, mis hoomaks endas ÕE liikmete koolitamist, kuidas suurendada noorte teadlikust KOV valimiste suhtes. **Selgitus:** Peaks koolitama õpilasi ning selgitama, mis on kohalik omavalitsus ja kuidas sealsed protsessid käivad. Noored peaksid teadma, miks on tähtis käia valimas. See punkt võiks tegelikult kuuluda ka liidu tegevuskavva, kuna KOV valimised on tegelikult tähtsad.

Otsus: 68 poolt, 72 vastu, 7 erapooletut. Ettepanek tagasi lükatud.

3. **Mandaat 199:** Lisada koostöö lasteombutsmani nõuandva koguga ning osalemine nimetatud kogu töös. Punkt kuuluks AP tegevusvaldkonda. **Selgitus:** Tavaliselt on olnud lasteombutsmani ja liidu vahel koostöö ning oleks halb kui see koostöö kaoks.

Eleri Pilliroog: Arutasime seda juba eelnevalt, et selle võiks lisada. Kahju, et koostöö on praegu ära jäänud.

Otsus: 139 poolt, 0 vastu, 7 erapooletut. Ettepanek vastu võetud.

4. **Mandaat 56:** Punkt liikmete valdkonda. Infopäevade sisu täiendamine ja koostöö avaliku poliitika valdkonnaga. **Selgitus:** Siia alla võiks kuuluda kogu meeskond, kes seda korraldab, siis sellega kaasatud inimesed teavad rohkem.

Otsus: 128 poolt, 2 vastu, 15 erapooletut. Ettepanek vastu võetud.

5. **Mandaat 56:** Punkt kommunikatsiooni valdkonda. Lisada, et koostöö AP-ga, mille raames toimub vajaduspõhine dokumentide ja materjalide tõlkimine. Siis on materjalid adekvaatsed ning kõik saaksid vajaliku info emakeeles.

Otsus: 135 poolt, 7 vastu, 4 erapooletut. Ettepanek vastu võetud.

6. **Mandaat 56:** Punkt liikmete valdkonda. Kontakti kvaliteedi tõstmise juures muuta andmebaasi natukene. Märkida, kas on kutsekool või erakool ja näidata, et kas koolis on venekeelseid õpilasi. Sinna alla käivad ka pagulased. See oleks koostöös AP ja LV-ga.

Otsus: 31 poolt, 107 vastu, 9 erapooletut. Ettepanek tagasi lükatud.

7. **Mandaat 56:** Punkt avaliku poliitika valdkonda. Eesmärk on seista erivajadustega õpilaste eest. Neid peaks kaasama, tagama nendele koolituste ja materjalide kättesaadavuse. Eesmärk olek see, et nad jõuaksid siia ja saaksid kõik vajalikud materjalid enda kätte.

Otsus: 133 poolt, 2 vastu, 12 erapooletut. Ettepanek vastu võetud.

8. **Mandaat 56:** Punkt avaliku poliitika valdkonda. AP alla lisada koostöös KV-ga projekt „Õpilasöö. Eelarvamuste vastu“. Sisendi kogumine kutsekoolidega ning see kõik panna AP alla.

Otsus: 122 poolt, 3 vastu, 20 erapooletut. Ettepanek vastu võetud.

Tervikliku dokumendi hääletus: 146 poolt. Dokument vastu võetud.

3. EELARVE 2016

Mikk Kask:

- 1) Eelarve on HTMi poolt rahastatav. Liit esitab iga aasta taotluse ning seni oleme iga aasta toetust ka saanud. Mõni aasta rohkem, mõni aasta vähem. Eelmine aasta panustati Liitu 38-39 tuhande euroga, see aasta üritame rohkem saada. Noortele orienteeritud vabähendustele on kokku 600 000 eurot, sellega on seotud erinevad MTÜd ning E3 peale (Eesti Õpilasesinduste Liit, Üliõpilaskondade Liit, Noorteühenduste Liit) 160 000. Iga organisatsioon saab vähemalt 19 000 eurot. Sealt edasi vaatab komisjon, palju saaks ja kas saaks juurde anda. Selleks vaadatakse üle tegevuskava.
- 2) Personalikulud ning nendega kaasnevad maksed. Raamatupidaja, tegevjuht ning AP nõunik on palgaliselt liidus tööl. Tegevjuht saab aastas 650 euro kandis kuus kätte. Ta on nii-öelda 0.75 kohaga tööl. AP nõunik saab alla 500 euro ning ta on poole kohaga. Kokku läheb maksma 21 675,6 eurot. Kõik töötajad ja palgad on töölepinguga sõlmitud.
- 3) Majandamiskulud, mille all on ruumide rent. 1138 eurot kokku. Koosoleku pidamiseks on hea koht ning kontor asub heas kohas, kõik vajalik on olemas. Samas võiks kontor alati suurem olla.
- 4) Administreerimiskulud, sinna alla lähevad sidekulud. Iga kuu 50 eurot, et juhatus saaks oma telefonidega helistada ja sõnumeid saata. Kodulehe domeen maksab aastas 100 eurot. Selle haldamine läheb kokku umbes 600 eurot.
- 5) Esinduskulud, mille raames tahame teha visiitkaardid. OBESSU-le maksame 150 eurot aastas, mis on nagu liikmemaks. Liikmemaksus riiklikes organisatsioonides. Eesti Vabähenduste Liitu läheb meil 100 eurot aastas. Rahvusvahelistel noortekohtumistel on panustatud 750 eurot, mis on kaasfinantseering.
- 6) Koolituskulude alla lähevad inimesed, kes on spetsialistid ning kes tahaksid selle eest raha.
- 7) Üritused ja projektid. Kokku on see 6500 eurot. Talvekoolile on broneeritud 2000 ja suvekoolile 4000 eurot. Sallivale koolile on broneeritud 500 eurot. Tahame kirjutada projekti, et saada selleks rohkem raha.
- 8) Info ja kommunikatsioonikulud, sinna alla lähevad kõik voldikud ja asjad. 500 eurot, aga see pole väga piisav. Teeviida ja messide jaoks peaks saama selle rahaga hakkama, aga välismaale minekuga on võib-olla vaja sponsoreid otsida. See aasta ostsime arvuteid ja printeri, aga tahaks osta ka korraliku kaamera, millega saaks hea kvaliteediga otseülekandeid teha.

- 9) Organisatsiooni juhtimine, sinna alla lähevad üldkoosolekuga seotud kulud, mille jaoks soovime saada HTMilt raha. Meeskonnaliikmete tunnustamine, et saaks neile tunnustuseks midagi hankida kui tarvis.

Küsimused:

Mandaat 208: Kas ja kust tuleb veel raha.

Mikk Kask: Enamus tuleb ikkagi HTMilt.

Tervikliku dokumendi hääletus: 147 poolt. Dokument vastu võetud.

4. PÕHIKIRJALISTE EESMÄRKIDE MUUTMINE

Britt Järvet: Poleks uskunudki, et 9/10 kokku saame. Põhikirja muutmise põhjenduseks on Kristina Mäni poolt läbi viidud uurimus, kus toodi välja asjaolu, et põhikirjas on liialt palju eesmärke, mis seejuures ei too selgelt esile EÕEL-i rolli.

Muudatusettepanekud otsustati eraldi läbi hääletada.

Muudatusettepanekud:

1. **Juhatus:** Koondada punktid “2.1.1. esindada Eesti õpilaste ja õpilasesinduste huve ja arvamusi avalikkuse ees, suhetes riigiasutustega ning rahvusvahelisel tasandil;” ja “2.1.4. kaitsta õpilaste ja õpilasesinduste õigusi;” ning sõnastada järgnevalt: “2.1. esindada ja kaitsta Eesti õpilaste ja õpilasesinduste õigusi, huve ning arvamusi avalikkuse ees, suhetes riigiasutuste ja teiste ühingutega nii riiklikul kui rahvusvahelisel tasandil.”

Selgitus: Kaks sarnast eesmärki kandvat punkti on pandud kokku, mille läbi moodustunud üks punkt annab selge arusaama EÕEL--i eeskoste tegevusele suunatud missioonist.

Otsus: 145 poolt, 1 vastu, 1 erapooletu. Ettepanek vastu võetud.

2. **Juhatus:** Koondada punktid “2.1.2. aidata kaasa õpilasesinduste koostööle ning kogemuste vahetamisele;” ja “2.1.3. seista õpilasesinduste demokraatliku arengu ja järjepideva tegevuse eest Eestis;” ning sõnastada järgnevalt: “2.2. seista õpilasesinduste demokraatliku ja järjepideva arengu eest ning soodustada nendevahelist koostööd;”.

Selgitus: Kuna tegemist on taas sarnaseid eesmärke kandvate ning selgelt liikmete arendamisele suunatud punktidega, on otstarbekas need koondada. Punktidest lähtuvad tegevused on lahutamatud, mistõttu võib need ka põhikirjaliselt koondada.

Otsus: 144 poolt, 0 vastu, 3 erapooletut. Ettepanek vastu võetud.

3. **Juhatus:** Eemaldada punktid “2.1.6. parandada õpilaste vaba aja sisustamise võimalusi, tihendada õpilaste omavahelist suhtlemist;” ja “2.1.7. informeerida õpilasi Eesti ja rahvusvahelise hariduselu kohta;”.

Selgitus: Tegemist on EÕEL kui eestkosteorganisatsiooni jaoks teisejärguliste tegevustega, mida teostatakse pigem kaudselt läbi eelpool mainitud eesmärkide täitmise ning mis ei peaks olema peamiseks tegevuseks

Otsus: 131 poolt, 9 vastu, 7 erapooletut. Ettepanek vastu võetud.

4. **Juhatus:** Lisada punkti 1.7. Liidu asukoht on Tallinn, Eesti Vabariik täiendavalt juhul kui Üldkoosolek teisiti ei otsusta. Punkt 1.7. näeks välja järgnevalt: Liidu asukoht on Tallinn, Eesti Vabariik, juhul kui Üldkoosolek teisiti ei otsusta.

Selgitus: Kindlalt piiritletud asukoht EÕEL-i kontorile võib segada organisatsiooni harmoonilist toimimist. Eesmärk on muuta Liidu juhtimine lihtsamaks liikmetele, kes pole püsivalt seotud Tallinnaga. Tänapäevased vahendid annavad võimalusi olla ühenduses võrgu teel kõikjalt.

Mikk Kask: Hetkel sätestab põhikiri, et Liidu kontor asub Tallinnas. Liit on Tallinnas, juhul kui Üldkoosolek ei otsusta teistpidi. Tartust Tallinna sõitmine on tihti kulukas ja lihtsalt mõttetu.

Britt Järvet: Pigem võiks punkti täielikult eelmadada, sest sisuliselt ei anna see mitte midagi juurde. Kuhu organisatsiooni kontor pannakse, on täiesti juhatuse enda otsustada. Tuleks ainult töötajatega läbi rääkida, et kas see oleks nende jaoks sobiv

Juhatus muudetud ettepanek: 1.7 muuta nii, et Liidu asukoht oleks Eesti Vabariik.

Otsus: 148 poolt. Ettepanek vastu võetud.

5. **Mandaat 208:** Lisada punkt, et ÜK-l ei saa valdkondade liikmed olla hääleõiguslikud.

Selgitus: Nende liikmete igapäevane töö on seotud Liidu otsustega ning nende mandaat on piisav, et objektiivselt täita ja muuta üldsuse arvamusi ja soove. See punkt peaks olema põhikirjas punkti 4.8 juures järgnevalt „kusjuures, valdkondade liikmed ei saa olla samal ajal hääleõiguslikud liikmed.“

Külaline 22: Osalejate arvu kasvataksime päris mitmekümne inimese võrra kui võtame nendelt ära hääleõiguse. Kas see on majanduslikult kasulik?

Külaline 109: Kas nad saaksid olla teiste koolide esindajad?

Juhatus: Ei saa.

Mandaat 99: ÜK-l on mitmetest koolidest osalejaid, kes on erinevad pea iga kord. Kui on inimesed, kes ei tea Liidu eesmärke, siis nad ei saa üldse aru, mis toimub.

Mandaat 79: Kui jutuks on tegevmeeskond, siis võib mõjutajaks olla emotsionaalne side oma tööga.

Mandaat 56: Kas valdkondade liikmed tuleksid ÜK-le kohale kui nad ei ole hääleõiguslikud? Ei usu. Nad huvituvad Liidu tulevikust ja tööst ning neile läheb see tõeliselt korda. Kas see on tõesti mõttekas käik?

Mandaat 208: Kuidas see mõjub meie liikmete olukorrale ja finantsilisele olukorrale ei ole väga tähtis hetkel. Ma arvan, et meil on siin 147 inimest, kes tahavad hääletada ning nendest umbes 50 hääletavad selle eest, mida nemad tahavad. Soodne on hääletada selle poolt, mis teeb nende töö kergemaks. Ning siis on need, kes hääletavad nii, et oleks Liidule parim.

Aron-Antti Vaino: Need inimesed, kes on töögruppides, on ka need, kes on siin. Nad on võtnud endale selle eesmärgi. Miks peaksime me nendelt hääleõiguse ära võtma? Nendelt, kes on end Liidule pühendanud kõige enam. Kui neid poleks, siis poleks kedagi siin. Nad väärivad seda. Majandusliku poole pealt, siis see ei lähe kokku selle eelarvega, mille me just praegu vastu võtsime. Inimesed, kes töötavad ja rügavad päevast päeva selle nimel, et meil oleks parem.. me ei saa nendelt hääleõigust ära võtta.

Otsus: 10 poolt, 123 vastu, 12 erapooletut. Ettepanek tagasi lükatud.

6. **Mandaat 116:** Eemaldada põhikirjas punkt 3.5 ja lisada 3.4 täiendav lause „või siis kui üldkoosolek nii otsustab“.

Selgitus: 3.3 ja 3.4 on nagu erinevad asjad, mis täidavad sama asja.

Otsus: 142 poolt, 3 vastu, 0 erapooletut. Ettepanek vastu võetud.

7. **Tegevmeeskond:** Muuta juhatus liikmete arv 2-7 pealt 2-9ni.

Selgitus: See on terve tegevmeeskonna otsus. Siis ei oleks enam ainult juhatus, vaid kõik on ühtne meeskond.

Otsus: 142 poolt, 3 vastu, 2 erapooletut. Ettepanek vastu võetud.

5. JUHATUSE ASEESIMEHE VALIMINE

Annela Tammiste kõne:

Lugupeetud osalejad, presiidium, tegevmeeskond, juhatus. Mul ei ole kõnet. Esimest korda selle kolme korra jooksul mul pole kõnet. See pool aastat on möödunud kiiresti ning väga tegemisterohkelt, mul ei ole selle aja jooksul olnud võimalust teile rääkida, et mida ma olen teinud, kuid siin on see koht. Kui mind valiti assistendiks, valiti minuga koos tegevmeeskond. Oli suvekool, aitäh selle eest. Kõik eeltööd, ÜK koordineerimine, ürtuste korraldamine, see kõik olnud parim aeg minu elus. Ma olen siit tohutult õppinud, kogemusi saanud. Mul on au olnud olla assistent, ma loodan, et ma jätsin end teile meelde. Ma loodan, et täna on see päev, sest juhatus on nii soe ja tore ja hooliv ning ma loodan, et ma saan oma tööd seal jätkata. Aitäh.

Küsimused:

Mandaat 56: Peale tänast on sinul Liidus 2 stsenaariumit. Kas sa saad aseesimeheks või mitte. Mis saab edasi?

Annela Tammiste: kui ma saan, siis ma väärtustan seda rohkem kui teised, kes said ühe korraga. Ma tunnen väga suurt vastutust, sest mulle on lõpuks antud see võimalus. Kui ma ei saa, siis ma nutan nädal aega looteasendis, pimedas kohas, kaua, põhjalikult. Kuid mul on olnud võimalus töötada koos nende inimestega., ma ei vahetaks seda millegi muu vastu.

Mandaat 208 – Kes on sinu kõige suurem eeskuju?

Annela Tammiste: Mu isa.

Mandaat 116: Kellega valdkonna juhtidest on sul kõige parem läbisaamine ja kellega kõige halvem?

Annela Tammiste: Ma ei saa valida, sest ma koordineerin ainult LV-d, KV-d ja AP-d. Ma ei saa öelda, et kõik on väga armsad, sest ma ei puutu kõigiga kokku.

Mandaat 75: Oma motivatsioonikirjas oled sa kirjutanud: „Veelgi suurem tänu tegevmeeskonnale, kellega oleme saavutanud suuri tegusid.“ Millised on need suured teod?

Annela Tammiste: Andreeanne – LV, regionaalsed koolitused, 9/10 liikmetest koos. Epp – meediatiim. Eleri – palju aktiivsem AP kui eelmine aasta, koolikottide kaalumine, „Salliv kool“. Anna-Leena – palju aktiivsem KV kui eelnevatel aastatel. Mikk – on võtnud enda õlule palju suuri projekte.

Mandaat 109: Mis on sinu kõige suurem eesmärk elus?

Annela Tammiste: Saada pere ja lapsed. Hea töö? Isegi kui ma ei saaks raha selle töö eest, siis ma läheksin sinna. Sellist tööd ma tahaksin.

Mandaat 199: Mida teeksid sina juhatuses paremini kui tegi Britt?

Annela Tammiste: Juhatuses töö on selline, et sa näed väga väikest osa sellest ning ma tõesti ei tea, millised olid Briti vead.

Mandaat 57: Milline on olnud sinu suurim õppetund Liidus olles?

Annela Tammiste: Ära anna mitte kunagi alla.

Poolt- ja vastukõned: Ei ole

Valimised: 132 poolthäälega valiti Annela Tammiste Eesti Õpilasesinduste Liidu aseesimeheks.

Britt Järvet

Kristofer Jürisoo

Koosoleku juhataja

Koosoleku protokollija